

ПРОФСОЮЗНОЕ СЛОВО

Выпуск третий
ноябрь 2017 г.



Карельская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Минимальный размер заработной платы увеличится



Минимальный размер заработной платы бюджетников Карелии с 1 января 2018 года составит 10 тысяч рублей и увеличится по сравнению с действующим уровнем почти на 30 процентов. Это установлено в Соглашении о минимальной заработной плате, подписанном 5 октября в правительстве республики.

Нынешнее Соглашение о минимальной заработной плате в регионе уже восьмое по счету. Его подписали Глава Карелии Артур Парфенчиков, Председатель Союза организаций профсоюзов в РК Илья Косенков и Президент Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия Александр Сафронов.

В ходе переговоров и консультаций со всеми сторонами удалось достичь согласованной позиции по установлению размера минимальной заработной платы. Особое внимание хочу обратить на то, что в со-

ответствии с Соглашением минимальный размер зарплаты бюджетников с 1 января 2018 года составит 10 тысяч рублей и увеличится по сравнению с действующим уровнем почти на 30 процентов, – заявил Глава Карелии Артур Парфенчиков.

Что касается небюджетной сферы, то размер минимальной зарплаты ее работников не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на 3-й квартал 2017 года.

Как отметили представители сторон социального партнерства, увеличение размера минимальной заработной платы – важное решение, направленное на повышение качества жизни жителей и дальнейшее развитие экономики республики.

gov.karelia.ru

Много, много, а еще бы столько

Российский МРОТ не выступает социальным ориентиром, а выполняет всего лишь технические функции.

Минимальный размер оплаты труда в России необходимо увеличивать, чтобы он обеспечивал достойный уровень существования, а не был техническим показателем, считают эксперты РАНХиГС. На первом этапе эксперты предлагают исключить из расчета МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты, а затем подтягивать его к размеру средней зарплаты. Но быстро это сделать не получится, поскольку единовременное повышение МРОТ в два-три раза обойдется экономике в триллионы рублей.

Самый высокий МРОТ – в Люксембурге, свыше \$3 тыс. В Бельгии и Финляндии – около \$2,5 тыс. В Италии, Франции, Германии – около \$2 тыс. В России на данный момент он составляет 7,8 тыс. руб., или \$130. При этом в эту сумму включаются различные компенсационные и стимулирующие выплаты, что противоречит общемировой практике.

Даже в тех странах ЕС, у которых ВВП на душу населения ниже, чем в России, минимальный размер оплаты труда все равно больше. Так, в Румынии он составляет около \$280, в Болгарии – примерно \$240.

Традиционно в трудовом праве под минимальным размером оплаты труда понимался размер «месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника», полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. Всемирный банк рассчитывает МРОТ разных стран в отношении 19-летнего работника или ученика, сообщает www.gazeta.ru.

Насколько российский МРОТ отвечает своей главной задаче – быть «одним из основных социальных стандартов, регулирующих уровень заработной платы и тем самым непосредственно влияющих на уровень доходов населения в стране», проанализировали в Экспертно-аналитическом центре Российской академии народного хозяйства и госслужбы при президенте РФ (РАНХиГС). Экспертное заключение оказалось неслучайным.

Российский МРОТ не выступает социальным ориентиром, а выполняет всего лишь технические функции. На основе МРОТ рассчитывается зарплата, социальные выплаты, страховые платежи, штрафы. Между тем международная практика предполагает совершенно другой подход к определению минимального размера оплаты труда, отмечается в аналитической записке РАНХиГС.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, принятый в 1966 году Генеральной Ассамблеей

ООН, помимо прочего, гарантирует право каждого на вознаграждение, обеспечивающее как минимум всем трудящимся удовлетворительное существование для них самих и их семей. Европейская социальная хартия предусматривает право работников на такое вознаграждение, которое обеспечит им и их семьям достойный уровень жизни (это положение Россией не ратифицировано). Европейский комитет по социальным правам считает, что минимальный заработок, обеспечивающий достойный уровень существования, должен составлять 60 и более процентов от средней заработной платы по стране. Зарботок менее 50% от средней зарплаты вообще не рассматривается как достойный.

В РАНХиГС обращают внимание, что аналогичный подход закреплен в Конвенции Международной организации труда об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран (Россия ее также не ратифицировала). Согласно статье 3 этой Конвенции при определении уровня минимальной заработной платы следует не только учитывать потребности трудящихся и их семей, но и принимать во внимание общий уровень заработной платы в стране, стоимость жизни, социальные пособия и сравнительный уровень жизни других социальных групп.

Эксперты отмечают, что, если бы в России применялся такой подход, то МРОТ оказался бы выше текущего уровня в несколько раз. В июле этого года средняя зарплата составляла, по данным Росстата, 39,4 тыс. руб. Соответственно, минималка в 60% должна была бы составить 23,64 тыс. руб., в 50% – 19,7 тыс. Но взять и просто одномоментно удвоить или утроить МРОТ – не решение проблемы низких заработков в России, отмечает директор Экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков. Наоборот, это, скорее, негативно отразится на самих работниках.

В РАНХиГС на первом этапе предлагают внести поправки в действующее законодательство с тем, чтобы предусмотреть, что МРОТ является минимальным размером вознаграждения за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, и не включает, как сейчас, компенсационные и стимулирующие выплаты. «Следующим этапом реформирования законодательства о МРОТ должно стать его приведение в соответствие с международно-правовыми стандартами, а именно переход к привязке МРОТ к средней заработной плате по стране», – говорится в аналитической записке.

Учительская газета

СОГЛАШЕНИЕ

о минимальной заработной плате в Республике Карелия

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Карелия, Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия и Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Карелия заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о следующем.

1. Установить размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Республики Карелия, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета:

для работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Карелия – 10000 рублей;

для работников, занятых у сельскохозяйственных товаропроизводителей Республики Карелия (за исключением работников, занятых в организациях по виду экономической деятельности «Рыбоводство, рыболовство») по северной части Республики Карелия (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы, г. Костомукша) – 12100 рублей, по Республике Карелия, кроме северной части – 10500 рублей;

для работников других работодателей – на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной постановлением Правительства Республики Карелия за

третий квартал предшествующего года в соответствующем муниципальном образовании в Республике Карелия.

2. Размер минимальной заработной платы в Республике Карелия, установленный настоящим Соглашением, обеспечивается: организациями, финансируемыми из бюджета Республики Карелия, – за счет средств бюджета Республики Карелия, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями, включая работодателей сельскохозяйственных организаций, – за счет собственных средств.

3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Республики Карелия и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

4. Текст Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Карелия и предложение руководителя исполнительного органа исполнительной власти Республики Карелия – Министерства социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия работодателям о присоединении к Соглашению публикуется в газете «Карелия», размещается на Официальном интернет-портале Республики Карелия, на официальных сайтах Министерства социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» в двухнедельный срок после его подписания.

5. В случае непредставления работодателем в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению мотивированного письменного отказа присоединиться к нему настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования в газете «Карелия» такого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

6. В случае отказа от присоединения к Соглашению работодатель должен приложить к нему протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года.

8. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством.

9. Соглашение подписано 06 октября 2017 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу (г. Петрозаводск.)

Больше знаний – больше

9–10 октября в Доме профсоюзов в Петрозаводске состоялся двухдневный семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций Карельской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

На мероприятие прибыли несколько десятков представителей из Прионежского, Беломорского, Медвежьего, Пудожского, Суоярвского районов, Сортавалы, Сегежи, Питкяранты и Петрозаводска.



Здоровая выгода

Открыла семинар-совещание Ирина Титова, председатель Карельской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. поприветствовав собравшихся, она предоставила слово директору санатория «Марциальные воды» Александру Матвееву.

Напомним, 49 процентов акций санатория принадлежат Союзу организаций профсоюзов Карелии, остальные – республиканскому правительству.

Директор рассказал о санатории и о его возможностях в плане улучшения здоровья населения и экономической выгоды от получения профсоюзных скидок.

– Каждый год мы предлагаем различные скидочные программы. Все руководители профсоюзных организаций, а также члены профсоюзов могут получить достойную скидку на санаторно-курортное лечение в санатории «Марциальные воды», – пояснил Александр Михайлович и добавил, что сегодня благодаря онлайн бронированию, можно самостоятельно выбрать дату заезда, категорию номера и программу лечения.



Профсоюзным лидерам нужно больше заботиться о своем здоровье, и уже сейчас бронировать путевки на февраль и март 2018 года, когда погода становится более благоприятной:

«Нужно приехать в санаторий отдохнуть душой и телом и воспользоваться скидочной программой».

Светлана Мыкина, председатель первичной профсоюзной организации МУ «Комплексный центр социального обслуживания

населения Прионежского района» сказала следующее:

«Я приехала на лечение в этот санаторий уже третий раз. Мне там очень нравится: и процедуры, и квалификация врачей, и общая обстановка. Все это, конечно, способствует хорошим результатам в лечении».

Праздничный автопробег

В полдень представители профсоюзных организаций устроили автопробег. Колонна из десяти автомобилей, украшенная яркими флагами с символикой Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, несколько раз торжественно проехала по центральным улицам Петрозаводска в сопровождении машин ГИБДД.

– Автопробег мы проводим уже второй раз. Сегодня посвятили его 99-летию со дня образования Профсоюза и Всемирному Дню коллективных действий «За достойный труд», который отмечается 7 октября. Мы едем! Мы действуем! Вступайте в Профсоюз! – призвала председатель Карельской республиканской организации профсоюза Ирина Титова.



<http://kareliaprofgos.ru/2167/8838/19707.html>
Видео автопробега вы можете посмотреть на сайте kareliaprofgos.ru и stolicaonego.ru

Достойный кандидат

После перерыва Ирина Сергеевна зачитала председателю первичек проект Обращения к Министру национальной и региональной политики Республики Карелия Сергею Киселеву в поддержку кандидатуры Елены Пальцевой на должность Уполномоченного по правам де-

бенка в Республике Карелия.

– Елена Сергеевна Пальцева с нами сотрудничает много лет. Когда мы организовывали один из семинаров, то нам потребовался высококлассный специалист по жилищным вопросам. И мы ее нашли среди преподавателей университета. До сих пор, когда нам нужны консультации по жилищным вопросам, лучше профессионала просто не найти, – рассказала Ирина Сергеевна.

В этот же день Елена Пальцева встретилась с участниками семинара и рассказала о себе.

В 2000 году она окончила Петрозаводский государственный университет, а через 12 лет стала кандидатом юридических наук. Имеет двоих детей.

– Опыт судебной защиты прав граждан у меня огромный. Если говорить о жилищных вопросах, то уже семь лет я читаю лекции по жилищному праву. Есть опыт научный в плане судебных споров в отношении отстаивания интересов детей.

По статистике основным нарушителем прав детей выступает государство, когда не вовремя предоставляется жилье, когда не выплачиваются пособия, не оказывается социальная поддержка в полном объеме, поэтому здесь нужно отстаивать позицию семей и детей, которые будут воспитываться в них, – рассказала Елена Пальцева.

Кандидату на должность детского омбудсмена профлидеры задали еще несколько вопросов, пообщались на различных темы и поставили свои подписи под обращением.

Елена Пальцева поблагодарила членов Профсоюза за поддержку.

Свежий воздух

Председатель Карельской республиканской организации профсоюза Ирина Титова также напомнила, что в середине августа этого года на сайте организации kareliaprofgos.ru пресс-служба рескома опубликовала постановление пленума возглавляемой ею организации о поддержке кандидата на должность главы республики РК Артура Парфенчикова.



– Мы не хотели, так сказать, прогнаться перед властью. Дело в том, что Артур Олегович Парфенчиков десять лет возглавлял Федеральную службу судебных приставов РФ, и на протяжении пяти последних лет являлся лучшим социальным партнером нашего Профсоюза, – пояснила председатель.

Кроме того, Титова пояснила, что в последние годы стало настолько сложно работать по социальному партнерству, что необходимы, требуются перемены: «Нам нужен был поток свежего воздуха».

Ирина Сергеевна напомнила собравшимся о ситуации в городской администрации, когда в начале этого года по инициативе руководителей Петрозаводской мэрии там была разрушена профсоюзная организация.

– В мэрии попросили списки членов профсоюза, потом вызвали руководителей подразделений и дали команду сделать все, чтобы люди вышли из профсоюза, – сказала профлидер.

Об этом скандале тогда написал известный карельский политолог Анатолий

Цыганков в своей статье «Самодуры во власти», которая также была опубликована на сайте рескома КРО Профсоюза. Нарушение профсоюзных прав – дело всего профсоюзного движения. Атака против одной первичной организации – это атака против всех. Руководство предприятия (учреждения) отвечает за соблюдение профсоюзных прав. А за их нарушение должно нести наказание.

Усилить позиции

– С каждым годом работать по созданию профсоюзных организаций становится труднее, потому что руководители огромного количества бюджетных учреждений настроены против объединения работников в профсоюз. Однако грамотный работодатель понимает, что профсоюз является его главным помощником в создании безопасных условий труда и плодотворной деятельности учреждений. А работник предприятия, не являющийся членом профсоюза, лишается профсоюзной поддержки, остается незащищенным.

Наша с вами задача сегодня – усилить позиции, тем более, что в следующем году мы будем отмечать 100-летие со дня образования Профсоюза, – рассказала Ирина Титова.

Ольга Федоровна Вершинина, председатель первичной профсоюзной организации ГСУ СО «Психоневрологический интернат «Черемушки», является профлидером десять лет.

– За 27 лет моей работы в этом учреждении, сменилось семь директоров. Все они были люди с разным характером и жизненными установками. С кем-то у нас складывались отношения, а с кем-то – нет. И, поверьте, если вы боитесь идти к директору и вести диалог на равных, то лучше не быть председателем профсоюзной организации. Надо почувствовать, что вы можете этим заниматься и только тогда все получится.

Когда более 50 процентов работников коллектива состоят в профсоюзе – это сила! – поделилась Ольга Федоровна.

– Профсоюзная организация в любом учреждении сейчас нужна как никогда. Где нет профсоюза – там нет справедливости при распределении денежных средств, однозначно.

До председателя качественного нужно дорасти. Каждому сотруднику необходимо оказывать внимание, к каждому найти индивидуальный подход, а вовлечение в профсоюз, это по сути односторонняя работа, она очень трудная, но ее необходимо выполнять. От численности членов профсоюза зависят профсоюзные возможности, – резюмировала Ирина Титова.

Острый вопрос

Деловой разговор продолжился выступлением Ольги Алексеевны Сергеевой, начальника трудовых отношений, оплаты труда и развития социального партнерства Министерства социальной защиты, труда и занятости РК, которая проконсультировала профлидеров по вопросам оплаты труда.



В частности, была рассмотрена ситуация с прекращением выплаты стимулирующих надбавок санитаркам Психоневрологического интерната «Черемушки».

уважения!

Сергей Анатольевич Прудников, ведущий специалист Отдела обеспечения деятельности Уполномоченного по правам человека в РК, рассказав о своей деятельности, посоветовал председателям первичных организаций чаще обращаться к своим депутатам Законодательного собрания РК:

«Законодательное Собрание – это орган, который может с законодательной инициативой обратиться в Госдуму для внесения изменений по тому или иному федеральному закону. Заприте депутатов в работу. Для чего вы их все избирали? Для галочки? Нагружайте их работой».

– Мы имели опыт работы с депутатом ЗС РК Ириной Петельевой. Она приходила к нам, когда была в ранге заместителя председателя ЗС РК, являлась членом Профсоюза, пока работала в Законодательном Собрании на штатной основе. Приглашала нас к себе решать проблемы, касающиеся профсоюзной стороны. Пытались решить большие вопросы с бывшим Председателем ЗС РК Семеновым А.Н.

Взаимодействие с Законодательным Собранием имеет очень важное значение. К сожалению, пока эти отношения продуктивными не называешь. Интерес должен быть и у депутатов к профсоюзной стороне. Но этого нет. Спасибо, что обострили этот вопрос. Мы понимаем, что это очень важно, – пояснила Ирина Титова. Однако, активность многих депутатов проявляется только накануне очередных выборов

Питаться правильно

Первый день семинара завершился лекцией нутрициолога Ольги Перовой.

Ольга Борисовна наглядно рассказывала о том, как правильно выстроить свое питание с учетом тех продуктов, которые сегодня продаются в магазинах. На своей лекции в конце рабочего дня прошла на ура! Присутствующие многие законспектировали и получили полезные советы от профессионала.

Непростая спецоценка

Второй день работы профсоюзных председателей начался с выступления Ирины Андреевны Смирновой, председателя КРО Профсоюза работников здравоохранения РФ, которая поделилась опытом работы в своей организации в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

В первую очередь она рассказала о роли первичных профсоюзных организаций в этом деле и сложностях, с которыми пришлось столкнуться.

– У нас в здравоохранении такая особенность, что в целом медработники подвергаются воздействию на них очень большого количества вредных факторов. Одним из самых главных является биологический фактор в виде самых разнообразных микроорганизмов. Поэтому мы даже участвовали в разработке необходимой нормативной базы. Замечу, что на самых первых этапах было много моментов, которые не учитывали специфику деятельности наших медработников.

Самой большой победой нашего Профсоюза на уровне РФ стало внесение изменений в Методику специальной оценки труда, где биологический фактор учитывался без всяких замеров, – поделилась Ирина Смирнова.

Ирина Андреевна пояснила, что порой сами работодатели не полностью понимали, что такое медицинский работник и иные работники, участвующие в медпомощи.

Пришлось разъяснять, что все это четко прописано в «Законе об охране здоровья граждан».

– Когда этот этап был пройден, мы

провели большую серию семинаров с представителями первичных профсоюзных организаций.

Главное, вы должны четко знать факторы вредной среды, с которыми встречаются ваши работники. Потому что специалисты аттестующих организаций этих моментов не знают. Если бы я не была врачом, то многие нюансы были бы пропущены, – предупредила председатель.

Ирина Андреевна также рассказала о нарушениях со стороны работодателя. Среди них: отсутствие информирования своих сотрудников о том, что в учреждении проводится специальная оценка условий труда. Следовательно, медработники и персонал не имели возможности рассказать с какими вредными факторами они сталкиваются.

Кроме того, работодатель порой даже не утруждал себя создать спецкомиссию, куда должен был быть приглашен грамотный сотрудник профкома, не говоря уже о предоставлении тем людям, которые проводят спецценку, полной информации о вредных факторах.

Очень важна в этом деле роль коллективного договора, в который, если произошло снижение класса вредности, обязательно должны быть внесены соответствующие изменения, и работник об этом должен быть заранее уведомлен, т.е. за 2 месяца.

– Профсоюзная организация – это контроль за коллективным договором. Дело профсоюзное такое – надо днем и ночью о своих людях думать, – поддержала коллегу Ирина Титова.

– В итоге нашей работы, в результате проверок с 2014 года 77 врачам и 117 работникам, которые относятся к среднему и младшему персоналу, мы восстановили компенсацию и гарантии.

Получилось, что в год один доктор теперь по минимуму получает дополнительную до 5000 рублей, а средний и младший персонал – около 4000 рублей. Работа проводится очень большая и конфликтная.

Многое в ней зависит от профсоюзных организаций: их настойчивости и грамотности, – подчеркнула Смирнова.

Представители профсоюзных организаций с большим интересом не только прослушали лекцию, но и включились в конструктивный диалог.

Далее собравшиеся обсудили выполнение требований Устава и Программы действий Профсоюза. Профлидеры поделились с новыми председателями опытом работы по созданию первичных профсоюзных организаций и повышению активности профсоюзной деятельности.

На семинаре присутствовали несколько новых председателей первичных профсоюзных организаций.

Завершился семинар выступлением главного бухгалтера Карельской республиканской организации профсоюза Анатолия Геннадьевича Антонова, который прочитал лекцию на тему: «Членские профсоюзные взносы – это инструмент для повышения мотивации профсоюзного членства, сплочения профсоюзного коллектива».

Анатолий Антонов также дал рекомендации по расходованию членских профсоюзных взносов и рассказал, как контролировать расход денежных средств.

В заключение Ирина Сергеевна Титова призвала собравшихся активнее использовать для своей работы профсоюзный сайт и информацию в соцсети ВКонтакте, где также активно работает группа.

Пресс-служба рескома профсоюза

Новые председатели



Алена Андреевна Купченко, председатель первичной профсоюзной организации исправительной колонии № 7 г. Сегежа, работает в учреждении с апреля 2008 года инспектором специального учета. На протяжении трех последних лет была заместителем председателя профсоюзной организации. А с мая 2017 стала ее председателем.

– Из 187 сотрудников учреждения, 44 являются членами Профсоюза. Пока руководителей колонии в нашей организации нет, но начальство не препятствует нашей деятельности, а сотрудничает с нами.

У нас очень много активных членов профсоюза, которые помогают мне. Я считаю, что для повышения своей квалификации надо обязательно приезжать на семинары, которые проводит Ирина Сергеевна Титова. Здесь также происходит общение с другими профлидерами, а это очень хорошее приобретение опыта и знаний, – рассказала Алена Купченко.

Сергей Васильевич Мелентьев, председатель профсоюзной организации ФГУ «б ОФПС по Республике Карелия» (г. Сортавала, г. Питкяранта)

Он стал руководителем первички в марте 2017 года. Надо сказать, что до присоединения к Сортавальской пожарной ох-

ране Питкярантской пожарной охраны, в профсоюзе учреждения состояла большая часть коллектива – 57 человек. Сейчас это не так, но Сергей Мелентьев не унывает. Говорит, что пока наращивает силы среди сортавалцев и совсем скоро начнет профсоюзную работу в питкярантском крыле учреждения.

– Буду активно работать с сотрудниками этой организации. Хотя трудность, в связи с удаленностью питкярантских частей, имеется.

Надо сказать, что Сергей Мелентьев считает своим долгом состоять в конструктивном диалоге с начальником отряда.

– Председатель первички должен быть



грамотным человеком с юридической стороны и кадровой политики. Надо уметь работать с людьми в коллективе. Все внятно объяснять. На семинаре я первый раз. Получил очень много полезной информации и ответы на некоторые свои вопросы, – сказал Сергей Мелентьев.

Его поддержала Ирина Титова:

«Председателю профорганизации надо знать свои полномочия. А для этого необходимо приезжать на учебу».

Чем вы больше будете знать, тем больше вас будет уважать работодатель».

Дорогая Галина Иосифовна!

В честь Вашего юбилейного Дня рождения примите наши поздравления, от всей Карельской республиканской организации Профсоюза с этим радостным событием!

Вы – золотая женщина, Вы – восхитительная, с самой драгоценной для людей профессией врача!

Благодаря таким труженикам и фантастически прекрасным людям держится на плаву наша Карелия – безукоризненно честных, душевно чистых, бескорыстных, с обостренным чувством справедливости!

Сегодня Вы – это богатство города Беломорска, это его бесценное достояние! Ваша жизнь проходит в трудах праведных, заботе о своих близких и о коллегах по работе – членах Профсоюза.

Быть председателем – это не только ответственность и дополнительная нагрузка, прежде всего это большая честь, которую далеко не каждому трудовой коллектив оказывает – такое доверие нужно заслужить!

Галина Иосифовна, живите всегда с ощущением счастья – каждый день, ведь Вас любят родные, уважают коллеги, и не перестанете завершать свою карьеру – Вы всем очень-очень нужны!

С уважением, Председатель Титова И.С.



Дорогая Эльвира Валентиновна!

Примите сердечные поздравления с замечательным юбилеем, в наш XXI век знаменующим середину человеческой жизни – 50-летию!

Нас с Вами связывает очень тесное, многостороннее сотрудничество в профсоюзной работе, по существу с 2005 года наши отношения никогда не прерывались!

Огромное Вам спасибо за преданность Профсоюзу – мы знаем, что именно на таких личностях, как Вы, – бескорыстных, с обостренным чувством справедливости, бескорыстных, ответственных, грамотных, смелых и очень скромных держится на плаву наша Карельская республиканская организация Профсоюза!

Желаем Вам благополучия в семье, здоровья самым близким, а также дальнейших успехов в укреплении первичной профсоюзной организации и повышении ее авторитета в трудовом коллективе!

С уважением и любовью, Председатель Карельской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Титова И.С.



Благодарность

Ирина Титова, председатель Карельской республиканской организации Общероссийского Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания РФ вручила Артуру Юрьевичу Соловьеву, участнику праздничного автопробега за «Достоинный труд», члену Профсоюза, водителю автомобиля ГКУ РК «Управление делами Правительства Республики Карелия» благодарственное письмо.



Как определяется вина работника в несчастном случае

Определение вины пострадавшего на производстве работника – вопрос сложный и неоднозначный. Задача, которая стоит перед комиссией по расследованию – правильно определить всех виновных в инциденте. Сразу нужно отметить, что вина пострадавшего может быть двух видов – умысел и неосторожность. Умысел бывает прямым (когда человек осознает возможные последствия. Но к результату относится безразлично или сознательно допускает его наступление). Как правило, на практике этот вид вины не встречается.

Неосторожность бывает в форме легкомыслия и небрежности. Также встречается понятие грубой неосторожности. В общем, неосторожность означает, что человек предвидел возможность наступления вредных последствий своего действия (бездействия), но без достаточных к тому оснований самонадеянно рассчитывал на их предотвращение либо не предвидел возможности наступления таких последствий, хотя должен был и мог предвидеть. Как охарактеризовать поведение работника, можно решить только после внимательного рассмотрения обстоятельств несчастного случая. Чтобы оценить степень ответственности пострадавшего за допущенные нарушения, которые привели к несчастному случаю, комиссия по расследованию должна провести тщательную проверку. Требуется подробно опросить пострадавшего и зафиксировать его показания в протокол. Это поможет понять, был ли работник подготовлен по охране труда и как обеспечивалась его безопасность. Необходимо выяснить:

- проведены ли пострадавшему все положенные инструктажи (а не только проверить его подписи в журналах);
- обучался ли он охране труда;
- обеспечен ли он необходимой спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- проводился ли медосмотр в положенное время;
- имелись ли в момент происшествия все необходимые технические средства предотвращения несчастных случаев (конечные выключатели, защитные ограждения и т.д.).

Даже соблюдение на предприятии и конкретно пострадавшим режима труда и отдыха может сыграть решающую роль. Ведь длительная работа без перерывов или повышенная нагрузка при нехватке рабочих рук ведет к усталости и притупляет внимание и реакцию работника. Грубой неосторожностью должно признаваться, например, нетрезвое состояние пострадавшего, из-за которого возник или увеличился вред. Но даже в этом случае для объективного решения нужно установить наличие прямой причинной связи между нетрезвым состоянием потерпевшего и повреждением его здоровья.

Если комиссия в результате расследования выяснила, что с пострадавшим проводились все инструктажи, стажировка и проверка знаний по охране труда, он прошел медосмотр, получил спецодежду и СИЗ, ознакомился с вредными и опасными факторами на своем рабочем месте и только сам виноват в несчастном случае, то возможно установить его грубую неосторожность. Для этого представителю профсоюзной организации – член комиссии по расследованию передает в профсоюзный комитет информацию о том, что нужно подготовить заключение о степени вины пострадавшего с предложением процентного соотношения. На собрании профсоюзного комитета рассматриваются материалы расследования несчастного случая. Путем обсуждения и голосования решается вопрос об установлении грубой неосторожности в процентах и составляется заключение. Это заключение профсоюзного комитета обязательно прикладывается к материалам расследования несчастного случая. Установление степени



вины пострадавшего в несчастном случае влияет на сумму ежемесячных страховых выплат. Не путайте страховые выплаты с оплатой больничного листа по травме. Страховые выплаты положены пострадавшему на производстве работнику, если ему установлена стойкая утрата трудоспособности, то есть инвалидность. На оплате больничных листов установленные проценты грубой неосторожности никак не отражаются. Процент вины работника может быть любым, но размер страховых выплат нельзя снизить более чем на 25 процентов. Установленная грубая неосторожность также может повлиять на решение суда, если пострадавший обратится за возмещением материального и морального ущерба. Пострадавший работник может претендовать на компенсацию, но если его грубая неосторожность содей-

ствовала возникновению или увеличению вреда, то размер возмещения должен быть уменьшен в зависимости от установленной степени вины. При грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины работодателя размер возмещения должен быть уменьшен или в возмещении вреда может быть отказано. В остальных случаях работодатель не вправе отказать в возмещении вреда пострадавшему работнику. Вина пострадавшего не учитывается при его смерти и никак не отражается на выплатах иждивенцам. Пострадавший может оспорить степень своей вины в суде. Как правило, в таких делах суд принимает сторону работника. Поэтому важно обдуманно подходить к вопросу установления вины работника в несчастном случае и соблюдать порядок расследования несчастного случая.

Положение

о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерти

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет размер и условия предоставления денежной выплаты членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерти.

Денежные выплаты производятся за счет средств Профсоюза в 10-дневный срок со дня принятия соответствующего решения на основании документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения, и являются разовыми.

2. Условия получения денежной выплаты при несчастных случаях на производстве

Денежные выплаты осуществляются при несчастных случаях на производстве, в результате которых пострадавшим получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, стойкую утрату ими трудоспособности (инвалидность) либо смерть пострадавших, на основании акта по форме Н-1 (для военнослужащих (сотрудников) – документа служебной проверки по факту гибели или получения увечья).



3. Порядок предоставления денежной выплаты при несчастных случаях на производстве

Для получения денежной выплаты в связи с несчастным случаем на производстве председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза направляется Председателю Профсоюза сопроводительное письмо с указанием даты несчастного случая на производстве, фамилии, имени и отчества пострадавшего, наименования первичной профсоюзной организации, в которой пострадавший состоял на профсоюзном учете, с приложением следующих документов:

- копия акта по форме Н-1 (для военнослужащих (сотрудников) – копия документа служебной проверки по факту гибели или получения увечья);
- в случае гибели – копия свидетельства ЗАГС о смерти;
- в случае получения инвалидности – копия справки медико-социальной

экспертной комиссии (для военнослужащих (сотрудников) – копия справки военно-врачебной комиссии);

- копия учетной карточки пострадавшего члена Профсоюза;
- копия заявления на предоставление денежной выплаты при несчастных случаях на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае со смертельным исходом – лицам, состоящим с погибшим в близком родстве, на имя председателя комитета региональной организации Профсоюза.

Все копии документов заверяются печатью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Размер денежной выплаты при несчастных случаях на производстве
Размер денежной выплаты при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом составляет 45 000 руб.

Размер денежной выплаты при тяжелых несчастных случаях на производстве, повлекших за собой получение:

первой группы инвалидности – 45000 руб., второй группы инвалидности – 35000 руб., третьей группы инвалидности – 25000 руб.

Средства для денежной выплаты при несчастных случаях на производстве, направляются в комитеты региональных организаций Профсоюза, которые производят выплаты заявителям.

Копии документов о вручении денежной выплаты направляются в финансовый отдел Аппарата ЦК Профсоюза в течение трех дней.

Положение вводится с 01 января 2016 г.

5. Причины отказа предоставления денежной выплаты

при несчастных случаях на производстве Денежная выплата при несчастных случаях на производстве, повлекших за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть не производится если:

- смерть наступила вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденного в установленном порядке соответствующим медицинским учреждением, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические или иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Памятка

работнику при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на его рабочем месте



Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно об-

служивающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения

Санкт-Петербург
Сентябрь 2017 год

ЗНАЙ, что от результатов СОУТ зависит:

- продление льготного пенсионного стажа (по Спискам №1, №2)
- надбавка к заработной плате
- размер дополнительного отпуска
- сокращенное рабочее время
- бесплатное предоставление молока

У тебя есть ПРАВО участвовать в процедуре проведения СОУТ:

- присутствовать во время проведения измерений на своем рабочем месте;
- требовать присутствия во время проведения измерений уполномоченного по охране труда своего подразделения и (или) представителя профсоюзного комитета учреждения;
- рассказать (или донести письменно) до экспертов и членов комиссии свои предложения о необходимости измерений воздействующих на тебя тех или иных вредных факторов на рабочем месте и в рабочих зонах (шум, запыленность, загазованность, вибрация, освещенность, излучения, тяжесть и напряженность труда, температура воздуха и др.);
- предложить эксперту, члену комиссии, оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров производственных факторов;
- убедиться, чтобы измерения проводились в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при работающем оборудовании и механизмах, характерных работах систем вентиляции и др.;



Действия работника при подписании карты специальной оценки условий труда:

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте, поставив свою подпись в карте СОУТ.

В случае отказа работника подписывать Карту СОУТ, работодатель вправе предпринять к работнику меры дисциплинарного воздействия.

При ознакомлении с картой обрати внимание на итоговый класс условий труда (в стр. 030), сравни его с классом, который был на твоём рабочем месте при последней аттестации рабочего места.

Если сохранился «вредный» «3-ий» класс условий труда с любой степенью вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4), льготный пенсионный стаж продолжает начисляться.

Если класс (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсации.

Если установлен класс «2» («допустимые» условия труда) – отмена всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в т.ч. прерывание начисления льготного пенсионного стажа.

Если на твоём рабочем месте после последней аттестации рабочих мест не проводилось мероприятий по усовершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции, аспирации, установки защитных мер от воздействия вредных факторов и др., а класс условий труда снижился, при подписании карты СОУТ имеешь право выразить свое несогласие с результатами.

Например: укажи, что фактические условия труда остались прежними, но класс (подкласс) условий труда снижился.

Работник имеет право:

- заявить (письменно) о получении копии карты СОУТ на руки;
- обращаться, в случае несогласия с результатами специальной оценки, в государственные органы для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда;

По всем вопросам, возникающим у членов профсоюза в ходе проведения СОУТ, необходимо обращаться в профсоюзный комитет организации.



Приказ Министерство труда и социальной защиты РФ от 30 июня 2017 г. № 544н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»

13 сентября 2017

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 51, ст. 7402) приказываю:

Утвердить по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особен-

ностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2015 г. регистрационный № 37338) согласно приложению.

М.А. Топилин

Изменения, вносимые в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»

1. Дополнить часть абзацем седьмым следующего содержания:

«особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинским и иным работникам, непосредственно обслуживающим больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, согласно приложению № 5.»

2. Дополнить приказ приложением № 5, изложив его в следующей редакции:

«Приложение № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинским работникам и иным работникам, непосредственно обслуживающим больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинским работникам и иным работникам, непосредственно обслуживающим больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения (1) (далее – соответственно – работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда (2) с учетом настоящих Особенности.

2. Настоящие Особенности обеспечивают учет особенностей трудовой деятельности работников, обуславливающих особое воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов:

а) осуществление принудительных мер медицинского характера по решению суда в отношении лиц, страдающих психическими расстройствами и совершивших особо опасные общественные деяния;

б) оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также непосредственное обслуживание больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ;

в) стресс работников, связанный с постоянным общением с лицами, страдающими психическими расстройствами и расстройствами поведения;

г) угроза жизни и здоровью работников, связанная с возможным совершением в отношении них противоправных действий со стороны лиц, страдающих психическими расстройствами и расстройствами поведения, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или осуществляется их обслуживание.

(Начало. Окончание на стр.6)

Памятка

работнику при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на его рабочем месте



(Окончание. Начало на стр.5)

д) осуществление постоянного планирования и организации контроля мер безопасности в отношении лиц с психическими расстройствами и расстройствами поведения.

3. Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или в отношении которых осуществляется обслуживание, не допускается.

4. Эксперты и иные работники организаций, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, должны осуществлять деятельность по проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя.

5. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) химический фактор;
- б) биологический фактор;
- в) тяжесть трудового процесса;
- г) напряженность трудового процесса.

6. В ходе проведения исследований (испытаний) и измерений биологического фактора на рабочих местах экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в обязательном порядке должны быть учтены статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или в отношении которых осуществляется обслуживание, и предложения работников (при наличии).

7. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

8. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, с учетом положений пункта 2 настоящих Особенности.

9. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и ее председателем.

10. В случае отнесения условий труда по результатам оценки травмоопасности рабочих мест к опасному классу травмо-

опасности итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.

11. В ходе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах обязательному исследованию (испытанию) и измерению подлежит **напряженность трудового процесса** по числу выполняемых работником или группой работников в течение рабочего дня (смены):

действий, направленных на непосредственное оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, и (или) **обслуживание** больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ, либо направленных на обеспечение организации и контроля мер безопасности в отношении лиц с психическими расстройствами и расстройствами поведения (**далее – опасные процедуры**);

действий, направленных на непосредственное оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, и (или) **обслуживание** больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ, при осуществлении недобровольной госпитализации и (или) принудительного лечения по решению суда, в том числе в условиях стационара, при работе в составе бригады скорой психиатрической помощи в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации (**далее – особо опасные процедуры**);

12. В случае выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) от одной до пяти опасных процедур либо одной особо опасной процедуры условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу выполняемых в течение рабочего дня (смены) опасных и (или) особо опасных процедур относятся к **подклассу 3.1. вредных условий труда**.

13. В случае выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) более пяти опасных процедур либо более одной особо опасной процедуры условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу выполняемых в течение рабочего дня (смены) опасных и (или) особо опасных процедур относятся к **подклассу 3.2. вредных условий труда**.

(1) На рабочих местах, расположенных:

в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических, лечебно-профилактических медицинских организациях; структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических

медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организаций социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики; стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами; образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями;

в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь;

в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

(2) Утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927), от 7 сентября 2015 г. № 602н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2015 г., регистрационный № 39785), от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539).

Момент истины



15 августа 2017 года на пленуме Карельской республиканской организации Профсоюза было принято большинство голосов постановление следующего содержания:

1. Поддержать на выборах 10 сентября 2017 года кандидатуру Парфенчикова Артура Олеговича, Врио Главы Республики Карелия, для избрания на должность Главы Республики Карелия.

2. Поручить Председателю КРО Профсоюза Титовой И.С. выступить с обращением к членам Профсоюза по вопросу голосования 10 сентября 2017 года в пользу Парфенчикова А.О. и далее по тексту.

Читайте материалы на сайте <http://kareliaprofgos.ru/> от 15 августа 2017 года.

Обращение к членам Профсоюза, подготовленное Титовой И.С. по поручению членов республиканского комитета Про-

фсоюза, попало в поле зрения члена ЦИК Республики Карелия Крылова А.А., представлявшего в ЦИК интересы кандидата на должность Главы Республики Карелия Петелевой Ирины Владимировны. Центральная избирательная комиссия рассмотрела поступившую от Крылова А.А. жалобу (без участия Титовой И.С.) о нарушении Титовой И.С. выборного законодательства и признала ее обоснованной.

В связи с чем, 22 августа 2017 года эта жалоба поступила из Центральной избирательной комиссии в УМВД России по г. Петрозаводску для привлечения Титовой И.С. к административной ответственности.

С тех пор прошло немало времени, но момент истины наступил: УМВД России по г. Петрозаводску, рассмотрев поступившую жалобу, не увидел в действиях Титовой И.С. состава административного правонарушения, и проинформировал об этом Ирину Сергеевну письмом.

С текстом приложенного постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении от 15 сентября 2017 года (на 7 л.) можно ознакомиться в реском Профсоюза.

Иначе и быть не могло, потому что члены республиканского комитета Профсоюза люди грамотные и никакие нарушения допускать не собирались. Тем более, что исполкомом ФОНП 31 мая 2017 года было принято постановление «Об участии членских организаций ФОНП в Едином дне голосования в сентябре 2017 года».

А самое главное, что наш кандидат одержал убедительную победу!

На авось не надейся

Профсоюз ведет работу за право на досрочное назначение пенсии работникам противопожарных служб, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, которая была начата по многочисленным заявлениям председателей региональных организаций Профсоюза.



В ходе проводимой работы ЦК Профсоюза неоднократно направлял обращения в Комитет по труду и социальной политике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, органы законодательной власти субъектов Российской Федерации с просьбой внесения изменений в статью 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

В результате проделанной работы в нескольких субъектах Российской Федерации были внесены изменения в законодательные акты субъектов, предусматривающие право на досрочное назначение пенсии работникам противопожарных служб, нахо-

дящихся в ведении субъектов Российской Федерации. Однако в большинстве регионов вопрос остается не решенным, из-за ограниченных возможностей бюджетов и не возможности принятия новых расходных обязательств, не обеспеченных финансовыми ресурсами.

Согласно решению Центрального комитета профсоюза «О выдвижении инициативы от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для голосования на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива» www.roi.ru (Постановление Центрального комитета Профсоюза № VI-5 от 28.03.2017 г.) региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза было необходимо обеспечить голосование зарегистрированных членов Профсоюза за выдвигаемую инициативу, а также помочь в регистрации членам Профсоюза (Постановление ЦК Профсоюза № IV-2 от 07.12.2016 г.), не имеющих подтвержденной учетной записи на Портале государственных услуг uslugi.gov.ru www.gosuslugi.ru/HYPERLINK.

Необходимо в ближайшее время, усилить работу по данному направлению, довести должным образом до каждой первичной организации, каждого члена Профсоюза важность выдвинутой инициативы. В противном случае инициатива будет снята с голосования, а дальнейшая работа в данном направлении будет признана нецелесообразной и возобновляться снова не будет.

Н.А. Водянов, председатель профсоюза

Состоялось заседание Генсовета ФНПР

25 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации», «О профсоюзном бюджете ФНПР на 2018 год» и ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, правительства, руководители внебюджетных социальных фондов, депутаты Государственной Думы.



Председатель ФНПР Михаил Шмаков

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства В.В.Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

«Считаю, что профсоюзы России, Федерация Независимых Профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин», — призвал Михаил Шмаков. — «Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонней комиссии в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь по сути крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики».

Члены Генсовета единодушно проголосовали за предложение В.В.Путина выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уров-

ня реального содержания заработной платы; установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создания реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики; построения нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова рассказала о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании Генерального совета ФНПР был наметен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на нашем сайте в ближайшее время.

Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР



Неравнодушные и отважные

2011 год оказался трудным и зачастую опасным для трудящихся во всем мире. Те, кто осмелился встать на защиту своих прав, столкнулись с увольнениями, арестами, заключениями и даже убийствами. Такова основа реальности, описанной в ежегодном отчете нарушений прав профсоюзов, опубликованном Международной конфедерацией профсоюзов (МКП). В этом году обзор включает 143 страны. Более поздних отчетов отыскать не удалось.

А в 2011 году Колумбия стала наиболее опасной страной в мире для профсоюзных активистов. Из 76 человек, поплатившихся жизнью за профсоюзную деятельность, не считая трудящихся, погибших в ходе «арабской весны», 29 были убиты в Колумбии. Также и в Гватемале профсоюзные активисты заплатили высокую цену, где произошло 10 беззаконных убийств. Еще 8 профсоюзников были убиты в Азии.



Среди мировых тенденций, отмеченных в отчете, — несоблюдение трудового законодательства правительствами, недостаточное финансирование трудовой инспекции и защиты работников, бесправность мигрантов и жестокое обращение с ними во всем мире, в частности в странах Персидского залива, а также повсеместная эксплуатация в основном женской рабочей силы в зонах экспортного производства. Среди наиболее уязвимых оказались 100 млн домашних работников.

2011 год безусловно был годом «арабской весны» и революций в Северной Африке, на Ближнем Востоке и в странах Персидского залива. Репрессии профсоюзных прав были особенно жесткими как раз в этих регионах. Профсоюзные организации играли ведущую роль в революциях, в частности в Тунисе, Египте и Бахрейне. И они тяжело за это заплатили. Сотни активистов были убиты в столкновениях, тысячи арестованы. Сегодня, однако, дорога к демократии выравнивается, что следует из высокой явки на выборы в Египте в ноябре, и продолжающихся протестов в Сирии и Бахрейне. Полный ход идет процесс создания независимого профсоюзного движения, хотя в некоторых странах свобода объединения все еще отсутствует, как например в Саудовской Аравии, ОАЭ, Эритрее и Судане.

Пугающее влияние мирового экономического кризиса на трудящихся продолжилось, в то время как правительства настаивали на мерах жесткой экономики вместо стимулирования роста и занятости, отмечается в обзоре МКП. Последствия оказались разрушительными, в особенности для молодежи. В 2011 году безработица достигла 205 млн. В Испании 40% молодых людей оказались вне рынка труда, в то время как в Греции безработица достигла 21%.

Меры, направленные на оптимизацию прибыли и повышение гибкости за счет людей труда, провалились. Одним из последствий такой неудачи стал рост неустойчивой занятости, что значительно затруднило защиту прав трудящихся для профсоюзов, например в Южной Африке, Бангладеш, Камбодже и Пакистане.

«Ситуация, в которой оказались ты-

сячи трудящихся, очень тревожна», отметила Шэрен Барроу, Генеральный секретарь МКП. «Большинство из них не может воспользоваться фундаментальными правами на коллективные переговоры и свободу объединения и находится в условиях неустойчивой занятости. Их жизнь напоминает хаос, поскольку работают они подолгу в опасных и небезопасных условиях и получают зарплату, которой не хватает на их основные нужды и потребности их семей. Это частично объясняет всемирную рецессию.»

Обзор МКП показывает жесткое подавление забастовок во многих странах путем массовых увольнений, арестов, задержаний, в том числе в таких странах как Грузия, Кения, Южная Африка, Ботсвана, где 2800 работников были уволены после забастовки в государственном секторе. Однако нападки на профсоюзные права осуществляются не только в развивающихся странах. Они также под угрозой во многих развитых странах, в том числе в Канаде, где консервативное правительство последовательно пытается подорвать права на объединение в профсоюз и на коллективные переговоры.

В обзоре также отмечается, что организация трудящихся в зонах экспортного производства также остается крайне трудным. Там существует ряд законодательных преград, и создание профсоюзов запрещено в большинстве из них.

Мигранты — еще одна уязвимая категория, в частности в странах Персидского залива, где они преобладают в структуре рабочей силы (в Кувейте, Катаре и ОАЭ), но почти или совсем не имеют прав. Среди мигрантов более 100 млн домашних работников, большинство которых женщины с минимальными знаниями своих прав и отсутствием средств к их реализации. Поэтому МКП приветствовала принятие Международной организации труда (МОТ) Конвенции № 189 по домашним работникам, наделяющей эту группу правом на создание профсоюза и достойные условия труда. МКП ведет активную кампанию «12 X 12», направленную на ратификацию данной конвенции в 12 странах к концу 2012 года.

Полностью отчет можно прочитать здесь:

<http://survey.ituc-csi.org/>

Как подготовить иммунитет к сезону простуд и вирусных инфекций?

Точка зрения нутрициолога и опытного фитотерапевта Ольги Петровой

1. **Ограничьте, а лучше совсем уберите из рациона полуфабрикаты, фастфуд и другую «мусорную» еду.** Если бы вы знали, как ухудшается работа желудочно-кишечного тракта на таком питании! Нет нормально работающей системы пищеварения – нет нормального расщепления и усвоения питательных веществ, которые необходимы для укрепления иммунитета.

2. **Белок важен для иммунитета**
Многие люди питаются неосознанно: либо тем, что привыкли есть по традиции в семье, либо тем, что захотели в данный момент, купили и съели. А если хочется только картошку фри и пирожные?

А. **Количество белка:** мужчины – минимум 1,2 г чистого белка (не мяса) на кг массы тела в день, женщины – минимум 1 г на кг массы тела в день. Речь идет о здоровых или практически здоровых людях (не о тех, у кого есть болезни почек, например).

Организму нужны именно аминокислоты – кирпичики, из которых состоят белковые молекулы. Белок должен поступать из нашей ежедневной еды в организм, здоровая пищеварительная система расщепляет белки до аминокислот, из которых наше тело синтезирует свои собственные белки. Клетки иммунной системы – белковые по своему строению. Недостаток в целом белка и в частности аминокислот – возникают проблемы иммунной защиты.

Б. **Бедность аминокислотного состава.** Избыток животного белка вреден: нельзя есть одно мясо и думать, что ты обеспечил свой организм белком. Идеально сочетать белковые продукты животного и растительного происхождения для выстраивания своего ежедневного рациона. Употребляйте мясо птицы, рыбу и другие дары моря, яйца и кисломолочные продукты, познакомьтесь с рецептами пригото-



ния бобовых: нута, чечевицы (красной, желтой, серой), фасоли, а также злака киноа. Бобовые – это маложирный продукт, богатый клетчаткой, которой также не хватает в нашем питании в достаточном количестве.

В. Даже если вы все просчитали, учитывайте, что многие продукты, особенно животного происхождения, при замораживании теряют белок. И чем дольше они хранятся в замороженном состоянии, тем значительнее потери.

Не избегайте протеиновых коктейлей и комплексов аминокислот от производителя, доказавшего качество своих средств стандартом GMP и верностью научным изысканиям.

Г. Можно есть достаточно белковой пищи, но что толку, если пищеварение работает плохо. Подготовьте свой желудочно-кишечный тракт к зиме: подержите поджелудочную и печень, улучшите отделение желчи и ее качество. Используйте для этих целей травяные комплексы на основе расторопши, ферменты растительного происхождения, а также нутрицевтики – лецитин, жирные кислоты класса омега-3.

Недаром говорят, что здоровый иммунитет зависит от здоровья кишечника

и состояния микрофлоры. После очищения кишечника (приема травяных средств на основе коры жостера и комплексов клетчатки) займитесь профилактикой дисбактериоза: принимайте качественные и мощные по концентрации бифидо- и лактобактерий пробиотики.

3. **Слишком много углеводов.** Данные одного исследования говорят о том, что слишком большое количество сахара и продуктов с ним в рационе (конфет, булочек, пирожных, тортов, пряников, вафель и т.д.) приводит к истощению иммунитета и к потере иммунными клетками их защитной силы. Задайте себе вопрос: как часто для перекуса вы даете своему ребенку печенку, конфетку и т.п., а не что-то полезное и питательное? Возможно, вы получите ответ на вопрос, почему ваше чадо так часто болеет.

Крахмалистые продукты (картофель, бананы, белый рис и т.п.) также являются высокоуглеводными, и в результате при постоянном употреблении этих продуктов в пищу в крови циркулирует огромное количество «лишней» глюкозы. Это также не полезно для ваших защитных сил.

4. **Нет самолечению.** Перестаньте бесконтрольно принимать лекарства, особенно для профилактики. Нельзя пить антибиотик, потому что «подруга помогла». Антибиотик в случае необходимости должен подобрать вам исключительно врач.

Для профилактики и быстрого выхода из простуды или ОРВИ используйте такие натуральные средства, как коллоидное серебро высокой степени очистки (за счет этого и безопасного) – оно активно против 650 различных вредоносных микроорганизмов; кору муравьиного дерева (по д'арко), которая вдобавок сдерживает рост грибов в организме; высококонцентрированные препараты на основе чеснока.

Чтобы иммунитет работал хорошо, его надо кормить, а не «стегать» иммуностимуляторами. Иначе вы получите заезженную лошадь. Истощенный и не накормленный теми веществами, которые необходимы, иммунитет не сможет вас полноценно защищать.

Используйте натуральные витамины (не искусственно синтезированные в лаборатории, а полученные в концентрированной форме из различных растительных источников путем экстрагирования). Главный витамин для поддержки нашего иммунитета – это витамин С. Биохимик выделяет 5-6 разных форм витамина С, и они все важны для нашего организма и иммунитета. Поэтому одной аскорбиновой кислоты явно недостаточно.

Обогащайте свое питание высококачественной и хорошо очищенной от аллергенов фракцией пчелиной пыльцы, принимайте антиоксидантные комплексы, и ваш иммунитет скажет вам спасибо. Вам же и вашим детям будет радостно не заболеть и весело проводить зимнее время, гуляя, катаясь с горки, на лыжах, коньках и радуясь жизни и своему здоровью!

ВНИМАНИЕ – АКЦИИ!

По просьбам членов Профсоюза продолжена акция по обслуживанию в Ателье «Минутка» с 30% скидкой. Ателье выполняет работы по срочному ремонту и подгонке одежды и др. Расположено ателье на 1 этаже Дома профсоюзов по адресу: г. Петрозаводск, ул. Дзержинского, 3. Обращаться к мастеру Смирновой Наталье по тел. 8911 403 50 9 https://vk.com/atelnye_minutka Для обслуживания со скидкой предлагается получить талончик в реском профсоюза (каб.50)

До 1 января 2018 года членам профсоюзов предоставляется 20% скидка на путевки в санаторий «Марциальные воды», председателям первичных профсоюзных организаций – 30%.

Актуальное предложение: скидка 40 %! Информировуем, что «ООО «РГЦ-Недвижимость» готово предоставлять членам Профсоюза 40 % скидку на работы по межеванию земельных участков. Предлагаем воспользоваться этим предложением. Цены – вполне приемлемые. РГЦ-Недвижимость находится по адресу: г. Петрозаводск, ул. Дзержинского, 3, офис 43 (Дом профсоюзов, 3 этаж). Для получения скидки необходимо подтвердить профсоюзное членство справкой из рескома профсоюза.

Информировуем, что члены профсоюза могут приобрести карту «ВПРОК» со страховкой от несчастного случая на 500 тысяч рублей, цена такой карты 660 рублей.

Книга – лучший подарок
С 18 октября 2017 года до 31 декабря 2017 года включительно членам Профсоюза предоставляется 15 % скидка на книги и все другие товары в книжном магазине «Книголюб», расположенном по адресу: г. Петрозаводск, ул. Шотмана, д.3

Для приобретения товаров со скидками можно получить в реском профсоюза талончики с печатью рескома профсоюза или попросить председателя первичной профсоюзной организации организованно обеспечить потенциальных покупателей этими талончиками.

На «носу» Новый год – потребуются календари и открытки, в магазине большой выбор художественной и учебной литературы, а 15% скидка никому не помешает.



ЧЕЧКОДОТ



Заполняет к психоаналитику в кабинет какой-то мужик с чем-то в руках и во рту. Психоаналитик:

— Кто это у нас тут? Ящерка? Ой, какая милая ящерка!

Мужик отрицательно кивает головой. Психоаналитик:

— Ах, вот оно что. Ежик! Какой славный ежик!

Мужик опять. Психоаналитик:

— Черепашка! Иди сюда, милая черепаха!

Мужик: — Тыфу! Доктор! Я электрик! Вам провод

да протягиваю!

Жили у отца три сына. А свои квартиры сдавали.

Объявление на сайте знакомств: «Разбил в выходные бутылку водки... Ищу новых друзей».

— Скажите, а что такое «прожиточный минимум»?

— Это когда человек еще дышит...

Разговаривают два врача:

— Коллега, как можно назвать неудачную операцию?

— Неудачная операция – это половина удачного вскрытия.

Перекаты-поле – это скелеты погибших колобков.

solidarnost.org