

# ПРОФСОЮЗНОЕ СЛОВО

ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ  
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ



Выпуск пятый  
май 2018 г.

Карельская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

## За достойный труд, за справедливую социальную политику!

1 мая по всей стране трудящиеся приняли участие в шествиях и митингах ФНПР под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». В первомайской акции участвовало более 3,5 миллиона человек.

Традиционно в праздничной колонне с флагами и транспарантами торжественно прошла Карельская республиканская организация работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Первого мая погода в Петрозаводске была не очень солнечная, но зато – ни снега, ни холода. Значит, природа благоприятствовала участникам первомайских мероприятий в Петрозаводске.

Первым в Доме профсоюзов появился председатель первичной профсоюзной организации Администрации МО «Петрозаводский городской округ», председатель Молодежной комиссии Карельской республиканской организации Профсоюза Максим Мацкевич. Затем на площади имени С. М. Кирова он выступил с приветствием прежде всего как Председатель Молодежного Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия и как председатель первички Администрации МО «Петрозаводский городской округ» – представитель нашего Профсоюза!

Возглавили шествие представители Профсоюза работников госучреждений с профсоюзными знаменами – водитель Управления делами Правительства РК Артур Соловьев и юрист аппарата рескома профсоюза Валентина Канашевич.

Нашу профсоюзную колонну мы обозначили новым транспарантом-растяжкой с надписью: «Профсоюзу работников государственных учреждений – 100 лет!».

Было также несколько других транспарантов, с надписями: «Только жадина и трус не вступают в Профсоюз!», «Первичную профсоюзную организацию – в каж-



дый трудовой коллектив!», «Друг, глаза открой, не спи – в Профсоюз вступи!». «Не надейся на «авось», не мучайся в сомнениях – профсоюзы быть должны во всех учреждениях!».

На высоте сказались в этот день члены республиканского комитета профсоюза: Тамара Ржанская из УФСН РФ по РК, Александр Власов – участник двух чеченских войн, ветеран органов внутренних дел в РК, Татьяна Орлова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации МСЧ МВД по РК, медсестра поликлиники МВД, Валерий Лопухов, радиомеханик ЦХиСО МВД по РК.

Активно участвовали во всех первомайских мероприятиях вместе с представи-

телями своих профсоюзных организаций – председатель первичной профсоюзной организации Молодежного центра «Смена» Любовь Бобина, председатель первичной профсоюзной организации Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда», заведующая отделением, Олеся Дробкова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации МУ «Истоки» Наталья Семкина с коллегами, председатель первичной профсоюзной организации ФГКУ «1 ОФПС по Республике Карелия» Максим Уранов, председатель первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по РК Анатолий Юрьев, члены профсоюза МБУ Петрозаводского

городского округа «Централизованная бухгалтерия N 2»; члены профсоюза МБУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения», Центра занятости населения г. Петрозаводска; ЦХиСО МВД по РК Иван Ванчуров с коллегами.

Обидно отмечать, что не было представителей первичных профсоюзных организаций Министерства по природопользованию и экологии РК, ЗС РК, Карелиястата, Госинспекции труда в РК, ИФНС по г. Петрозаводску, Карельской республиканской поисково-спасательной службы, Петрозаводского дома-интерната для ветеранов, МУ «Родник», Управления записи актов гражданского состояния РК, Отделения ФСС РФ по РК, Министерства сельского и рыбного хозяйства РК, Госкомитета РК по ценам и тарифам, Управления ФССП по РК, Петрозаводского градостроительного бюро, Министерства национальной и региональной политики РК, Прионежского центра занятости населения и целого ряда других петрозаводских организаций и Прионежского района.

К сожалению, на первомайской трибуне не были замечены представители органов власти. В отличие от прошлых лет, здесь не было Депутата Государственной Думы РФ Валентины Гивненко, Главы Республики Карелия Артура Парфенчикова и его заместителей, Председателя Законодательного Собрания РК Элиссана Шандаловича, представителей городской власти. Такого необычного отношения власти к профсоюзному 1 мая в Петрозаводске не было никогда, что вызвало непонимание со стороны многих участников профсоюзного митинга.

По традиции, возратившись в Дом профсоюзов с флагами и плакатами, мы по-своему отпраздновали 1 мая – горячим чаем с калитками, бутербродами с колбасой и веселыми танцами под скрипичную музыку!

**Председатель КРО Профсоюза  
Ирина Титова**

## Ирина Титова: «Наличие профсоюзных организаций зависит от отношения к профсоюзу руководителей учреждений»



17 мая Глава Республики Карелии Артур Парфенчиков встретился с лидерами профсоюзных организаций Карелии.

В зале заседания также присутствовали члены карельского правительства: А. Е. Чепик, Первый заместитель Главы Республики Карелия – Премьер-министр Правительства Республики Карелия,

Т. П. Игнатьева, заместитель Главы Республики Карелия – Руководитель Администрации Главы Республики Карелия, В. К. Любарский, заместитель Главы Республики Карелия по внутренней политике, Л.

А. Подсадник, заместитель Премьер-министра Правительства Республики Карелия по социальным вопросам, О. И. Чебунина, заместитель Премьер-министра Правительства Республики Карелия по развитию инфраструктуры, И. Ю. Корсаков, заместитель Премьер-министра Правительства Республики Карелия по вопросам здравоохранения и социальной защиты и другие.

На встрече были поднят вопрос о деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, о санатории «Марциальные воды».

С предложениями по активизации профсоюзной деятельности в Республике Карелия выступила Председатель республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания в РК Ирина Сергеевна Титова.

По словам профлидера, с прошлого года профсоюзное движе-

ние России добилось грандиозных побед. Прежде всего – это решение Конституционного Суда России о невключении в состав МРОТ северных надбавок и решение Президента о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

«Оба эти решения долгожданные и крайне значимые для работников. Это шаги по преодолению бедности. Это доказательство того, что профсоюзы могут добиваться намеченных целей», – сказала Ирина Сергеевна.

Она также подчеркнула, что специалисты ФНПР настаивают на том, чтобы в регионах при установлении размеров минимальной заработной платы с 1 мая 2018 года власти руководствовались размерами прожиточного минимума конкретного региона.

Таким образом профсоюзы доказали, что могут добиваться намеченных целей.

«Первичные профсоюзные организации в трудовых коллек-

тивах были нужны всегда, а сейчас нужны особенно. Потому что из-за нехватки денег работодатели переводят работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю, что далеко не всегда справедливо.

Повышение зарплат работникам до нового МРОТа в большинстве учреждений сократило разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций.

Расходы на повышение зарплат одним работникам работодатели перекладывают на плечи других работников. Нередко происходит формальное сокращение времени занятости работника для снижения размеров оплаты труда, а нагрузка остается той же самой.

Такие проблемы создают напряженность в трудовых коллективах, вызывают разобщенность работников. И роль первичных профсоюзных организаций и коллективных договоров только возрастает.

**(Начало. Окончание на стр. 2)**



## Ирина Титова: «Наличие профсоюзных организаций зависит от отношения к профсоюзу руководителей учреждений»

(Окончание. Начало на стр. 1)

Коль речь идет о людях наемного труда, то вопрос наличия профсоюзных организаций зависит от отношения к профсоюзам руководителей учреждений.

В республике процветает произвол работодателей относительно профсоюзов: бесконечно много учреждений, где профсоюзные организации под запретом. Потому что социальное партнерство в республике развито слабо.

В этом отношении неблагоприятная обстановка складывается в таких районах как Медвежьегорский, Муезерский, Кемский и целый ряд других. Не стало под давлением работодателей первичных профсоюзных организаций в таких крупных трудовых коллективах как Медвежьегорский психоневрологический интернат и ряде других.

Такая беда есть и в Петрозаводске – здесь гонения на председателя первичной профсоюзной организации Администрации Мацкевича М.О. не прекращаются уже третий год, а точнее с первого дня работы в Администрации его непосредственного начальника Ермоленко Р.Е., – заключила Титова.

В конце встречи председатель молодежного совета Союза организаций профсоюзов Максим Мацкевич от имени Совета предложил Главе Республики присоединиться к профсоюзному движению.

«Артур Олегович!

В год столетия профсоюзов Карелии хотелось бы иметь первичку в каждом трудовом коллективе. Коллективные договоры с профсоюзами – тоже в каждом учреждении.

Там, где первичные профсоюзные организации имеются, людям дышится легче. Проблемы не замалчиваются, а решаются. Осуществляется профсоюзный контроль за выполнением Трудового законодательства, на другом уровне вопросы охраны труда, вопросы оплаты труда согласовываются с профсоюзной стороной.

Первичные профсоюзные организации – это хорошее средство для предотвращения коррупции. Трудовые конфликты при наличии полноценных первичных профсоюзных организаций реже возникают и легче разрешаются.

Социальное партнерство в Республике реально почти отсутствует. За бесправные действия по ликвидации первичных профсоюзных организаций никто не спрашивает с руководителей, за отсутствие коллективных договоров никто не спрашивает.

За невыполнение Отраслевых Соглашений с руководителями никто не спрашивает. Но колоссальное время тратится на подготовку этих соглашений. У меня примеры – не работают Соглашения в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, занятости населения; по учреждениям, подведомственным Госкомитету РК по жизнеобеспечению и безопасности населения, и не только.

В большинстве районов в Карелии трехсторонние соглашения отсутствуют вообще.

В г. Петрозаводске шикарное Трехстороннее Соглашение на 2016-2018 год, но что от него толку, если в 2017 году разбомбили первичку ни за что, ни про что. Такое безнаказанно происходит не должно. Предусмотрено учитывать наличие первичных профсоюзных организаций и коллективных договоров при премировании руководителей – но это не делается!

Социальное партнерство – это не только профсоюзы, и мы обращаемся к Вам за поддержкой:

Просим Вас, Артур Олегович, издать Указ Главы Республики Карелия по вопросам улучшения взаимодействия с профессиональными союзами по примеру Главы Республики Крым и Главы Республики Адыгея».

**Председатель КРО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**  
Титова И.С.

## «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях»

Состоялось очередное заседание Генсовета ФНПР



18 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами Президента страны.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России В.В.Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года, решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок, восстановление индексации зарплат «бюджетников», включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими

объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, направленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также рассматриваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований. Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели – и частные, и государственные – начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершение всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное – без обмана! – доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране – достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год».

Развитие человеческого потен-

циала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности – таковы приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях...

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин и председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим рассказали о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, ФСС, профсоюзами и работодателями. В частности, Максим Топилин заверил, что «тема с бедными рабочими будет формально решена», так как она будет «в фокусе внимания нового состава российского правительства», а Андрей Кигим предложил профсоюзам совместный проект – «сервис для защиты работников, обиженных Фондом социального страхования», чтобы помочь работникам реализовать свое право на пособия.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные действия ФНПР и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

**Департамент общественных связей ФНПР**

### НЕОРДИНАРНОЕ СОБЫТИЕ

## В Петрозаводске проходит семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Западного федерального округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

В Петрозаводске проходит семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Западного федерального округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

С 28 мая по 1 июня 2018 года в Карелии проводится семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Западного федерального округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

29 мая в большом зале Дома профсоюзов в городе Петрозаводске соберутся председатели первичных профсоюзных организаций, социальные партнеры – руководители министерств и ведомств.

Перед собравшимися с приветственным словом выступит Александр Чепик, Первый заместитель Главы Республики Карелия – Премьер-министр Правительства Республики Карелия.

На семинар также приглашены: Иван Сивин, главный федеральный инспектор по Республике Карелия аппарата полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе, Алексей Щепин, Министр природных ресурсов и экологии РК, Александр Шаронов, Уполномоченный по правам человека в Республике Карелия, Павел Иващенко, на-

чальник Отдела по надзору за исполнением федерального законодательства Прокуратуры Республики Карелия и другие.

Приветствуем участников семинара-совещания: заместителя Председателя Профсоюза Уварова Сергея Тимофеевича, делегацию от Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

во главе с председателем организации Григорьевой Еленой Сергеевной, делегацию от Новгородской областной организации Профсоюза во главе с председателем организации Кирилловым Леонидом Ивановичем, делегацию от Вологодской областной организации Профсоюза, председателя Архангельской областной территориальной организации Профсоюза Колобову Ларису Николаевну, председателя Калининградской областной организации Профсоюза Голикову Наталью Дмитриевну, председателя Коми республиканской организации Профсоюза Вирзум Елену Сергеевну, председателя Мурманской областной организации Профсоюза Белоусова Викто-



ра Григорьевича, председателя Псковской областной организации Профсоюза Васильеву Наталью Аркадьевну.

На семинаре-совещании состоится вручение юбилейного знака «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России».



# Размышления о профсоюзах в России, или Почему у нас – не как на Западе

Ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий поделился с «Солидарностью» взглядом на положение профсоюзов в России. Он разобрал, как ведет себя западный и отечественный предприниматель, как ПУТИН учит чиновников общаться с профсоюзами и почему Россию не сотрясают такие забастовки, как во Франции.

## О ЧЕМ МОЛЧАТ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ?

Говоря о социально-трудовых конфликтах и профсоюзной борьбе, начать нужно с российских СМИ. Проблема – в «невидимости» профсоюзов. Они для СМИ как бы не существуют, а если и упоминаются, то их роль незаслуженно преуменьшается. Притом что множество позитивных социальных явлений в нашей стране держится на профсоюзах. Взять хотя бы совершенно фантастический, замечательный (по сравнению с мировой практикой) кодекс законов о труде.

Продолжить следует тем, что в Госдуме – мощная профсоюзная фракция, отстаивающая интересы работников. У страны сильный президент, во многом поддерживающий профсоюзы. И еще 20 миллионов человек, которые платят профзносы. Эти люди не приписаны к какой-нибудь мифической организации, «партии добра и прогресса»... Нет, они реально платят взносы со своей зарплаты каждый месяц. 20 миллионов человек платят взносы потому, что видят в профсоюзном членстве для себя пользу!

При всем этом студенты, родители которых состоят в профессиональных союзах, приходят в вуз, называющийся «университет профсоюзов», и первый курс чаще всего задает вопрос: «А что, у нас вообще имеются профсоюзы?»

Как вы думаете, почему? У профсоюзов есть социальные оппоненты: олигархи и правительство. Первые – основной держатель СМИ, к ним примыкают федеральные СМИ. И те и другие, естественно, близки к предпринимателям. По двум причинам. Во-первых, в России практикуется сращивание чиновничьего аппарата с предпринимателями. Во-вторых, государство – тоже крупный работодатель и уже поэтому противостоит профсоюзу.

Вот почему информацию о союзах в лучшем случае замалчивают, а в худшем пытаются над ними смеяться, мол, это анахронизм.

Однако в странах индустриально развитых, с сильной экономикой, профсоюзы – мощная организация, занимающая важную и признаваемую властями нишу. В Германии, например, законодательно закреплено: представители профсоюзов входят в советы директоров, доносят решения руководства до трудящихся, получают обратную связь, говорят о ней совету директоров. И это способствует стабильному развитию предприятий.

В России такого нет. Профсоюзы в начале 90-х власти пытались загнать под лавку. Власть говорила: «Они и так мощные, их слишком много – надо поддерживать новый, зарождающийся предпринимательский класс и принимать все решения в его пользу». Долгое время государство было почти всецело на стороне предпринимателей, в руках которых оказались и СМИ.

## КОГДА ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ УВОДЯТ ДЕНЬГИ

Что интересно: профсоюзы во всем мире появились не случайно. Это важный феномен совершенствования общественных отношений. Профсоюзы призваны устранять перекосы экономики, возникающие в результате хищнических действий капитализма, устанавливать баланс между интересами предпринимателей и людей, которые у них работают. Иначе было бы нечто вроде рабства. Ведь чего хочет предприниматель? Чтобы у него рабочие по 16 часов стояли у станка и трудились за гроши. Ему профсоюзы не

нужны. Чем меньше он платит людям, тем эффективнее у него производство, с его точки зрения. Когда вырученные деньги он выводит за рубеж и покупает там себе заводы, дома, пароходы, акции, вот тогда это для него – «выгодное производство».

Как делится доход от производства в развитых странах с крепкой экономикой? Вот предприятие получило дополнительный доллар или евро, из них уже убраны налоги и выплаты – чистый прирост. 70% идет трудящимся на зарплату. Они покупают товары для семьи и стимулируют развитие рынка. Есть спрос, он рождает предложение, движет производство, запускает новый производственный цикл. Здесь все по Карлу Марксу.

Что делает западный предприниматель на оставшиеся 30%, а иногда и 15%? Вкладывает средства в производство, модернизирует его, чтобы не проиграть конкурентам. Что-то оставляет для себя. Он думает о будущем. В России наоборот: предприниматель забирает себе 70%, работникам оставляет 30%. И что может работник на свою долю? Да, он что-то покупает детям, жене, себе, родне... Но это не 70%, которые стимулируют развитие рынка.

А что наш предприниматель делает со своими деньгами? Он их переводит невесть куда, обналчивает. Сейчас это труднее, но он все равно находит способы. Или загоняет за рубеж и готовит там себе возможности дальнейшей безбедной жизни. Из доходов от того, что было произведено в России, 100 млрд долларов вывозится каждый год и вкладывается в чужую экономику. Назовите другую экономику в мире, которая может вот так функционировать?

## ПУСТЬ ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫБИРАЕТ: ПИВО ИЛИ БАРИКАДЫ

Профсоюзы все время говорят: платите зарплату больше. Но находятся ловко болтающие языком люди, которые отвечают: «Да ну что вы! Как только мы заплатим зарплату больше, мы разгоним инфляцию» – и так далее. «Нет, – упорствуют профсоюзы. – Вы механизм отрегулируйте». – «А вот механизм экономический мы отрегулировать не хотим», – отказываются властные структуры.

Все время идет очень жесткая борьба. Профсоюзы шаг за шагом создают все более нормальную ситуацию. К ним приспосабливаются. Начали, когда Владимир Путин стал премьер-министром. К этому моменту он уже успешно решил ряд государственных проблем (вспомните, страна разваливалась, не было вертикали власти, регионы наделали свои законы, не совпадавшие с федеральными...). В первые два срока Путин решал задачи просто по стабилизации основ государства. Но будучи премьером, он ближе познакомился с профсоюзами и увидел в них нужный, полезный механизм.

В 2008 году Путин поддержал предложения Михаила Шмакова и Андрея Исаева о создании в СПбГУП факультета конфликтологии. Он назвал идею правильной, заявил, что будет поддерживать уникальную деятельность вуза и считает ее важной. Почему? Потому что наихудшее, что может произойти в стране, – это революция. Насильственный слом государственных институтов. Но и забастовки, жесткие конфликты работников с работодателями вредны для экономики. Здесь надо садиться за стол и договариваться. Шмаков спокойно, официально говорит: «Мы организация, предпочитающая договариваться, а не конфликтовать. Только понимаете и учитывайте наши интересы».



На Западе сейчас идут масштабные протесты. СМИ показывают, как работники целой отрасли, пытаясь добиться прав, выходят на забастовку и парализуют страну. А в России профсоюзы ведут себя с разумной мерой жесткости, стремясь предотвратить потрясения. Улучшить при этом все уровни экономики: семей работников, предприятия, всей страны в целом. И это, надо сказать, во многом удается.

СМИ в нашей стране не освещают борьбу профсоюзов. Но это не значит, что достижений нет. Чего добились профсоюзы? Например, в постсоветский период в наши законы были внедрены стандарты Международной организации труда. Как итог, в каждом регионе есть трехсторонние комиссии: это профсоюзы, союзы работодателей и предпринимателей, государственные органы, губернаторы. По несколько раз в год они собираются, ведут переговоры, заключают соглашения.

Власть не идет навстречу легко – в регионах много бюджетных учреждений, но профсоюзы ищут разумный компромисс. За отсутствием забастовок у нас стоят очень жесткие конфликты, просто они имеют цивилизованные формы.

Профсоюзы давят, государство и предприниматели – сопротивляются. Но идет поиск разумных компромиссов. Вся конфликтология нацелена на предотвращение острых фаз развития конфликтов. Это и определенные технологии, и профессиональная подготовка, и формирование сознания участников... Во всех трех сторонах социальности бывают люди, которые ведут себя неправильно, когда они не подготовлены.

Предприниматели у нас дикие, намного более дикие, чем на Западе. Их удается обуздывать с помощью прокуратуры, которой сам Путин поручает следить, чтобы не было задержек зарплат. Но кто поднимает все эти вопросы? Профсоюзы. Это они добиваются поддержки власти и находят общий язык с ней.

Путин тоже воспитывает чиновников, причем довольно интересно. Так, Медведев – намного дальше от профсоюзов, чем президент. И вот Путин приводит его на Первомайскую демонстрацию, они вместе идут в колонне по Москве, потом заходят в ближайшую пивную. А на Западе пивная – одно из мест общения деятелей профдвижения. (Не glamorous рестораны же!) Вот садятся Путин, Медведев, профсоюзы. Так президент показывает, что надо с профсоюзами нормально разговаривать. Нельзя разговаривать нормально только с предпринимателями. Дмитрий Анатольевич это все видит. Не знаю, правда, в какой степени воспринимает. Путин личным примером влияет на чиновников, дает понять им, что разговор с профсоюзами – лучший способ услышать потребности тех, кому платят зарплату.

Потому что если власть не услышит профсоюзы, то услышит народ уже на баррикадах. Бульжник – орудие пролетариата. Начнут окна бить и будут правы. Все равно тогда придется идти им на уступки. Но, так сказать, это будет другая

общественно-политическая обстановка... Вот как когда провели монетизацию и люди на улицы вышли. Профсоюзы сказали: «Мы с вами только вчера об этом говорили, вы нас не услышали. Позавчера говорили, вы нас не услышали». Вот и Путин недавно в послании Федеральному собранию сказал о Западе, как профсоюзы иногда говорят власти: «Вы нас раньше не услышали, а теперь слушайте».

## ПРОФСОЮЗЫ И ПАТРИОТИЗМ

Умение профсоюзов договариваться и гасить конфликты важно для страны. Это работа над созданием настоящего гражданского общества, над гармонизацией отношений между людьми, у которых в чем-то разные интересы, но в чем-то общие. Когда в Германии на совет директоров приходит представитель профсоюзов, он хочет разорить предприятие? Нет, он и предприниматель в одной лодке.

И такое сознание надо формировать. Наша научная работа и подготовка специалистов на факультете конфликтологии нацелена на снятие противоречий. Чтобы нашу страну не сотрясали забастовки. Во Франции транспортники собираются бастовать до лета. И будут, пока их требования – хотя бы частично – не удовлетворят. Поезда во Франции встали. Самолеты тоже: «Эйр Франс» бастует. Для производства это многомиллиардные убытки. России подобное нужно? Так вот, если не нужно – то все должны быть соглашателями. Включая власть.

Шмаков эту идею проводит с 93-го года, когда он возглавил российские профсоюзы. Да, все должны быть соглашателями, но это не означает принятия условий другой стороны. Это означает – добиться согласия. Провести разумные переговоры и получить приемлемый, полезный результат для страны.

Профсоюзы – организация патриотическая. Предприниматель, скажем так, интернационален. Он может взять свои деньги и с ними уехать. А члены профсоюзов куда уедут? В страну с другим языком, не имея денег? Продавать свои руки? Трудящиеся, профсоюзы – часть общества с наиболее глубокими патриотическими интересами, поэтому Путин на них и опирается. Поэтому за него и голосуют профсоюзы.

Будучи в оппозиции власти, на выборах профсоюзы, однако, говорят: «Мы будем голосовать за Путина, потому что его политика отвечает нашим интересам; он работает на страну, а мы хотим сильную страну со множеством рабочих мест и хорошими зарплатами. Да, у нас сейчас невысокие зарплаты, но если мы потеряем страну, мы потеряем все». И это тоже позиция. Интересная позиция. Так что профсоюзы никуда не денутся, а наш факультет будет работать над снижением конфликтности в обществе и над повышением, так скажем, числа цивилизованных способов и возможностей решать конфликты.



# Работать будем активнее

16 мая 2018 года в Доме профсоюзов в Петрозаводске состоялось очередное заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Вел заседание Председатель координационного Совета организаций профсоюзов города Петрозаводска, заместитель Председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Михалева Николай Николаевич. Он выступил в качестве основного докладчика от профсоюзной стороны по рассматриваемому вопросу.

От Администрации Петрозаводского городского округа докладчиком являлась Старикова Ольга Анатольевна, Заместитель Главы Администрации Петрозаводского

городского округа – руководитель Аппарата Администрации.

В повестку дня заседания был включен один единственный вопрос «О выполнении Соглашения между Главой Петрозаводского городского округа, координационным Советом организаций профсоюзов города Петрозаводска и Союзом работодателей города Петрозаводска на 2016-2018 годы за 2017 год».

Председатель Карельской республиканской организации Общероссийского профсоюза

работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Титова Ирина Сергеевна является членом городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соответственно, она не могла не выступить на заседании комиссии.

«Должна сказать, что заседание проводится для обсуждения реальной ситуации по Соглашению, которое было разработано и принято в конце 2015 года. По содержанию это документ очень высокого уровня, в котором были учтены практически все предложения профсоюзной стороны, чему мы очень радовались. Однако, следует отметить, что Решение предыдущего заседания городской трехсторонней комиссии так и не появилось. К тому же, за период с предыдущего заседания комиссии никаких реальных изменений в работе по выполнению Соглашения не произошло. А эти изменения необходимы, потому что не все выполняется, что в Соглашении предусмотрено», – подчеркнула Ирина Титова.

По ее словам, профсоюзы существуют для защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся. Всем известно, какие грандиозные события благодаря профсоюзам произошли в России за последнее время по вопросам оплаты труда.

Основой профсоюзов являются первичные профсоюзные организации, которые необходимо иметь в каждом трудовом коллек-

тиве для контроля за исполнением трудового законодательства, справедливого распределения фондов оплаты труда, предотвращения коррупции.

К сожалению, в 2017 году имели место факты использования административного ресурса для ликвидации первичных профсоюзных организаций нашего Профсоюза (четыре факта), и в других Профсоюз.

Опозорились на весь Северо-Запад в связи с ликвидацией первичной профсоюзной организации в 2017 году в самой Администрации, с использованием колоссального административного ресурса.

В мае в Карелии проводится семинар-совещание профсоюзных кадров и актива СЗФО Профсоюза работников государственных учреждений, ранее такие мероприятия всегда начинались со встреч в городской Администрации, но после печальных резонансных событий 2017 года такое уже невозможно сделать в этом году.

«Отмечу, что в учреждениях города, имеющих первичные профсоюзные организации, руководителям безразлично само наличие этих организаций и коллективных договоров. Ни в одном из этих муниципальных учреждений коллективных договоров просто нет.

В очень многих муниципальных учреждениях первичные профсоюзные организации вообще отсутствуют», – сказала Титова.

Вместе с тем, в пункте 2.27 Со-

глашения записано, что Глава Петрозаводского городского округа «Учитывает при поощрении руководителей организаций всех форм собственности наличие в организациях коллективных договоров и профсоюзных организаций». Если бы этот пункт Соглашения выполнялся, вряд ли происходила бы ликвидация первичных профсоюзных организаций.

Не выполняется (по вине всех сторон Соглашения) раздел 5 Соглашения «Гарантии профсоюзной деятельности», все три пункта этого раздела.

Поэтому Титова И.С. внесла предложение – заслушивать руководителей муниципальных учреждений города на заседании Трехсторонней комиссии по вопросу выполнения Соглашения, ведь для них оно обязательно для выполнения. В то же время, реально это не так.

«В год 100-летия профсоюзов Карелии хотелось бы, чтобы в каждом муниципальном учреждении города Петрозаводска появилась первичная профсоюзная организация. Полагаю, что городской Администрации необходимо спрашивать за выполнение Соглашения с руководителями муниципальных учреждений на планерках, инициировать совещания специально по этим вопросам.

Принятое по итогам сегодняшнего заседания постановление должно быть проработано с учетом высказанных предложений и замечаний», – резюмировала Ирина Сергеевна.

## Не нужно ущемлять работников в праве состоять в Профсоюзе!

2 марта 2018 года Председатель Карельской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Титова Ирина Сергеевна и главный бухгалтер Антонов Анатолий Геннадьевич приняли участие в работе Коллегии Министерства социальной защиты Республики Карелия.

В повестке дня министерства было 2 вопроса: «Об итогах работы Министерства социальной защиты Республики Карелия и подведомственных учреждений в 2017 году и основных задачах ведомства на 2018 год» и «Награждение государственными и ведомственными наградами».

Председателю КРО Профсоюза Титовой И.С. было предоставлено слово для выступления и вручения профсоюзных наград.

Ее выступление – это по сути обращение к руководителям государственных и муниципальных учреждений социальной защиты и социального обслуживания населения, которое можно озаглавить словами: «Не лишайте работников возлагаемых вами учреждений права состоять в Профсоюзе». Она говорила о том, что в мире никто не придумал ничего лучшего, чем профсоюзы, для защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся. Основой профсоюзов являются первичные профсоюзные организации, и они нуждаются в поддержке своей деятельности со стороны работодателей (руководителей).

За последнее время в России благодаря профсоюзам, входящим в состав ФНПР, произошло несколько грандиозных событий, касающихся оплаты труда. Прежде всего это Решение Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года, касающееся начисления северных надбавок сверх величины МРОТа. Это принятие на уровне Республики Карелия Соглашения между Правительством Республики Карелия, Союзом работодателей и профсоюзами Соглашения о минимальной заработной плате с 1 января 2018 года в размере 10000 рублей, в то время как по

России он установлен в сумме 9489 рублей. Это также индексация заработной платы 4% с 1 января 2018 года государственным и муниципальным служащим и бюджетникам, которых не коснулись Указы Президента и Решение Конституционного Суда, названное выше.

Это только всем известные события, но профсоюзы за последние 2 года добились также побед по своим отраслям, этот перечень не короткий. Не будет профсоюзов – некому будет отстаивать интересы работающих. Поэтому – не губите профсоюзы! – так звучало обращение Титовой И.С. к руководителям учреждений.

«Если в учреждении нет первичной профсоюзной организации – это повод задуматься о причинах случившегося, не ошибиться и уверена в своих словах – это означает, что в учреждении далеко не все благополучно и я знаю, о чем говорю. Наш Профсоюз 100 лет служит своим членам, и его роль в общественно-политической жизни страны продолжает возрастать», – сказала Ирина Сергеевна.

В ближайшее время реском профсоюза инициирует подготовку проекта Отраслевого Соглашения на ближайшие три года между Министерством социальной защиты Республики Карелия и Карельской республиканской организацией профсоюза на ближайшие 3 года по подведомственным учреждениям. В тексте Соглашения необходимо предусмотреть вопросы ответственности руководителей учреждений за его выполнение, а также имеется необходимость в год 100-летия Профсоюза возродить первичные профсо-



ственного бюджетного стационарного учреждения РК «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда», г. Петрозаводск;

Платова Ирина Георгиевна, член профсоюза, директор ГБУ РК «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, N5», г. Сегежа;

Семенов Артем Вячеславович, член профсоюза, директор ГБУ РК «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, N 7», г. Сортавала;

Ганькина Маргарита Исаевна, член профсоюза, директор МУ «КЦ-СОН Прионежского района»;

Журо Татьяна Ивановна, член профсоюза, директор Пудожского КЦ-СОН;

Шилова Галина Анатольевна, член профсоюза, директор Кондопожского КЦ-СОН «Забота»;

Бойко Наталья Викторовна, член профсоюза, директор МБУ «Центр социального обслуживания населения Беломорского муниципального района»;

Степанова Марина Викторовна, член профсоюза, руководитель ГБУ РК «Центр административного и бухгалтерского обслуживания

Министерства социальной защиты Республики Карелия»;

Соколова Ольга Александровна, член профсоюза, Министр социальной защиты Республики Карелия.



# Всё течёт, всё изменяется

## Какие выплаты положены при сокращениях

По общему правилу при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется зарплата на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). Однако по решению органа службы занятости населения в исключительных случаях средний заработок сохраняется за уволенным в течение третьего месяца со дня увольнения (ч. 1-2 ст. 178 Трудового кодекса РФ). Вместе с тем перечня исключительных случаев в норме закона не содержится.



Вместе с тем, по мнению Верховного Суда Российской Федерации, своевременное обращение уволенного работника в орган службы занятости населения и факт его нетрудоустройства являются только предпосылкой для реализации его права. И для сохранения зарплаты на исключительных усло-

расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения, в исключительных случаях – в течение четвертого-шестого месяцев со дня увольнения (ч. 1 ст. 318 ТК РФ).

19 января 2015 года Д. обратилась в орган службы занятости населения (далее – центр занятости) с заявлением о содействии в поиске подходящей работы. В течение шести месяцев Д. регулярно, дважды в месяц, обращалась в центр занятости за сведениями о наличии вакансий, однако не была трудоустроена в связи с отсутствием подходящей работы в соответствии с ее специальностью и образованием. Таким образом, решениями центра занятости за Д., как обратившейся в орган в течение месяца после увольнения и не трудоустроенной в установленный законом срок, признано право на сохранение средней заработной платы в течение четвертого-шестого месяцев со дня увольнения.

Так как выплаты производятся за счет средств работодателя по прежнему месту работы, ОАО «Ю» данные решения центра занятости посчитало незаконными и обратилось в суд, ссылаясь на то, что в решениях уполномоченного органа не указано, в чем заключается исключительность случая в отношении Д., поскольку последняя не приобрела статус безработного, имеет постоянный доход в виде трудовой пенсии по старости, то есть социально защищена государством, а в центре занятости состоит на учете в качестве ищущей работу на общих основаниях.

Решением районного суда в удовлетворении заявленных ОАО «Ю» требований было отказано (решение Нефтеюганского районного суда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11 сентября 2015 г. по делу № 2-2886/2015). По мнению суда, сохранение среднего месячного заработка поставлено законом в зависимость от того, обратился ли работник в течение соответствующего периода времени со дня увольнения в орган службы занятости и был ли им трудоустроен. Так

как Д. обратилась в центр занятости в течение месяца со дня увольнения и не была трудоустроена по причине отсутствия подходящей для нее работы, то суд принял решение, что за Д. должен быть сохранен месячный заработок в течение четвертого-шестого месяцев со дня увольнения. Также суд указал, что достижение уволенным работником пенсионного возраста, получение им пенсии, не является обстоятельством, исключающим возможность сохранения за ним зарплаты.

**Выплата выходного пособия и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя**

([http://base.garant.ru/12125268/52/-block\\_31824](http://base.garant.ru/12125268/52/-block_31824). 3 ст. 318 ТК РФ).

Апелляция согласилась с этими выводами, дополнительно отметив, что при соблюдении работником условия об обращении в орган службы занятости населения в месячный срок после увольнения любой случай нетрудоустройства работника через службу занятости по причине отсутствия подходящей для него работы является исключительным, позволяющим сохранить за ним заработок в течение этого периода (апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам суда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 января 2016 г. № 33-253/2016).

ОАО «Ю», не согласившись с позициями судов, обжаловало решения в ВС РФ. Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ посчитала, что приведенные выводы судов первой и апелляционной инстанций являются ошибочными (определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 17 июля 2017 г. № 69-КГ17-11).

Так, Суд отметил, что, безусловно, в случае увольнения работника из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и при-

равненных к ним местностях, в связи с сокращением численности или штата сотрудников организации ему выплачивается выходное пособие и за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения. При этом, по мнению судебной коллегии, сохранение среднего заработка в течение четвертого-шестого месяцев после увольнения, как установлено ч. 2 ст. 318 ТК РФ, производится не в качестве общего правила, а в исключительных случаях, подлежащих установлению службой занятости населения при решении этого вопроса. Таким образом, своевременное обращение уволенного работника в орган службы занятости населения и факт его нетрудоустройства этим органом являются только предпосылкой для реализации его права.

ВС РФ также напомнил, что КС РФ, в частности, ранее указал, что орган службы занятости при решении вопроса о сохранении за уволенным работником среднего месячного заработка должен не только установить наличие формальных условий возникновения права на получение соответствующей выплаты, но и учитывать иные имеющие значение для решения этого вопроса обстоятельства (определение КС РФ от 29 ноября 2012 г. № 2214-О). У центра занятости отсутствовало право действовать произвольно, признавая или не признавая соответствующий случай в качестве исключительного, отметила коллегия.

В связи с этим Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ разъяснила, что к юридически значимым обстоятельствам, подлежащим установлению при разрешении таких споров, относятся:

- факт обращения такого работника в месячный срок после увольнения в соответствующий орган службы занятости населения;
- нетрудоустройство этого работника указанным органом в течение трех месяцев со дня увольнения;
- наличие исключительного случая, касающегося уволенного работника и связанного с его социальной незащищенностью, отсутствием у него средств к существованию, наличием у него на иждивении нетрудоспособных членов семьи и тому подобным.

Таким образом, ВС РФ решения нижестоящих судов отменил, а дело направил на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Суд отметил, что, безусловно, в случае увольнения работника из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением численности или штата сотрудников организации ему выплачивается выходное пособие и за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения.



В связи с этим на практике органы службы занятости населения любой случай нетрудоустройства работника по причине отсутствия подходящей для него работы считают исключительным, позволяющим сохранить за ним зарплату в течение третьего месяца, если работник выполнил хотя бы одно условие: обратился к ним с заявлением о содействии в поиске подходящей работы в двухнедельный срок после увольнения. Такой позиции придерживаются также суды первой и апелляционной инстанций (апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Тульского областного суда от 6 марта 2014 г. по делу № 33-599, апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Свердловского областного суда от 11 июня 2014 г. по делу № 33-6383/2014).

Напомним, что выплата выходного пособия и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя (ч. 3 ст. 318 ТК РФ).

виях этого не достаточно (определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 17 июля 2017 г. № 69-КГ17-12).

### РАЗБЕРЕМСЯ В ВЫВОДАХ СУДА

Гражданка Д. работала в организации ОАО «Ю» (далее – истец), расположенной в городе Нефтеюганске – в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. 27 декабря 2014 года она была уволена с работы в связи с сокращением штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). С ней был своевременно произведен расчет при увольнении, выплачены все причитающиеся денежные суммы, включая выходное пособие, а также последующие выплаты среднего месячного заработка в течение трех месяцев на период трудоустройства. Напомним, за работником, увольняемым в связи с сокращением из организации,



# С 1 января 2018 года в трудовом законодательстве произошли важные изменения

## Оплата сверхурочной работы в 2018 году

В ТК РФ теперь сказано, что за работу в выходные необходима двойная оплата только за фактически отработанные часы. Это касается и командировок. Оплачивать работу в выходной или праздник не менее чем в двойном размере надо, только если работник не потребовал отгул. Если сотрудник работал в выходной несколько часов, оплачивайте в двойном размере только часы работы.

**Пример:** В субботу 8 апреля в свой выходной день сотрудник отработал 4 часа. Его оклад – 30 000 руб. Норма рабочего времени в апреле – 168 часов (40 ч : 5 дн. x 21 дн.). Компания оплачивает работу в выходной в двойном размере. Двойная часовая ставка – 1428,57 руб. (30 000 руб. : 168 ч x 1 дн. x 4 ч x 2). Зарплата за апрель составит 31 428,57 руб. (30 000 + 1428,57).

За работу в выходной сотрудник вправе получить двойную оплату или отдых в другое время.

Оплатить нужно только часы работы. А вот день отдыха по кодексу положен полный (ст. 153 ТК РФ). Нет исключений на случай, если сотрудник работал не весь выходной. Поэтому предоставьте полный день отдыха, даже если работник трудился в выходной или праздник всего пару часов.

## Неполный рабочий день в 2018 году

Больше не будет путаницы, когда предоставить сотруднику неполный рабочий день и неделю. С 29 июня 2017 года оба режима – это неполное рабочее время.

Раньше установить можно было неполный рабочий день или неделю. Из-за «или» возникла неясность. Компании считали, что установить можно только какой-то один режим. Но это неверно, кодекс допускает комбинированный график работы (ч. 5–7 ст. 74, ч. 3 ст. 104 ТК РФ). Так считают и судьи (постановление Федерального арбитражного суда Уральского округа от 26.05.10 № Ф09-3400/10-С2). Теперь неяс-

ность исключили. Можно установить одновременно неполный рабочий день и неделю.

Работодатель обязан установить неполное время по просьбе:

- беременной сотрудницы;
- родителя, опекуна, попечителя ребенка до 14 лет или инвалида до 18 лет;
- сотрудника, который ухаживает за больным родственником.

С сотрудником нужно согласовать индивидуальный график, который будет удобен именно ему. Но кодекс ограничил период, на который компания устанавливает неполное время, – до момента, пока не завершатся обстоятельства, которые дают сотруднику право выбрать график. Рабочие часы тоже можно поделить на части. Например, 4 часа утром и 2 часа вечером. Условия пропишите в трудовом договоре.

Для сотрудников с неполным рабочим временем с 29 июня действует новое ограничение. Установить ненормированный рабочий день таким сотрудникам можно, только если они работают неполную неделю, но полный день или смену (ст. 101 ТК РФ).



# Хорошая провокация

**Задним умом дела не поправишь и в соседи за умом не пойдешь. Хороши русские пословицы, но разве не все из нас наступают в жизни на одни и те же грабли не по одному разу?**

В последние ряд лет в отдельных сферах нашей жизни происходит много хорошего, в том числе в области страхования.

Мы привыкли приобретать полисы обязательного страхования автомобилей ОСАГО – свою гражданскую ответственность, и многие не раз убедились, что эти страховки реально работают. Разве не так? Но если бы это страхование не стало обязательным, вряд ли большинство автомобилистов оформили эти страховки. Согласитесь, что это так.

Всем известно, как важно страховать свои дачные домики и строения, но о возможности их застраховать мы вспоминаем, когда что-то происходит на соседних дачных участках.

На сегодня есть виды добровольного страхования, которые также важны для многих из нас, как и страховки ОСАГО, дачных строений, но мы о них возможно даже не знаем или стараемся не думать.

Кто из нас не сталкивался с такими происшествиями в своей квартире как потоп? Это одинаково страшно, и когда вы залили своих соседей из нижних этажей, и когда залили водой вас.

А ведь застраховать свою гражданскую ответственность перед соседями очень реально, и стоит это оказывается не очень и дорого (примерно 5 тысяч рублей на миллион причиненного ущерба,



хотя эти цифры для каждого будут разные), но ведь страховать на целый миллион совсем не обязательно, поэтому цифры вполне приемлемые, особенно если у вас будет скидка.

Забывая о Вас (и о себе любимых), мы попросили любимую нами сегодня страховую компанию «ВСК» подумать о возможно-

сти предоставления нашим членам Профсоюза хороших скидок по отдельным видам добровольного страхования (страхование имущества, автотранспорта, от несчастного случая), и мы договорились о 20-процентных скидках!

Для получения 20% скидки получите именную талон красного цвета с печатью и подписями в ре-

скоме профсоюза на себя лично. Можете попросить об этой услуге председателя своей первичной профсоюзной организации.

Прикиньте: если Вы застрахуете свою гражданскую ответственность на миллион, то скидка составит целую тысячу рублей!

9 февраля 2018 года вместе с Руководителем Центра розничного

страхования Петрозаводского филиала САО «ВСК» Сергеем Фуртиком и с его сотрудником Марией Владимировой мы достаточно подробно обсудили ряд вопросов, и начали действовать!

## ВАЖНО

Информируем, что представители «ВСК» имеются в городах:

**Сортавала**  
(ул. Вяйнемяйнена, 6,  
тел. 8-814-595-3752)

**Костомукша**  
(ул. Антикайнена, 12,  
тел. 8-814-304-8102).

Соответственно для оформления страховых полисов по другим районам в «ВСК» необходимо предварительно вопрос согласовать с сотрудниками «ВСК».

К сожалению, не у всех районов одинаковые возможности. Куда обратиться для выяснения?

С нами в «ВСК» работает

**Владимирова Мария Владимировна**  
(тел. 8 8142 77-36-00  
доб. 114,  
моб. 8-953-543-13-93).

Также с вопросами обращайтесь к главному бухгалтеру рескома Профсоюза

**Антонову Анатолию Геннадьевичу**  
(тел. 88142 784264,  
моб. 8921-803-35-33).



## Минтруд подготовил законопроекты по внедрению электронных трудовых книжек

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин в рамках Петербургского международного экономического форума 24 мая рассказал, что в ведомстве практически завершена подготовка первого пакета законопроектов по электронной трудовой книжке и готовятся законопроекты по электронному кадровому документообороту. Об этом сообщили «Солидарности» в пресс-службе Минтруда.

— Мы начали с трудовой книжки, потому что этот документ сопровож-

дает работника по всей жизни. С учетом того, что мы в Пенсионном фонде накопили об всех рабочих знания о страховом стаже, страховых взносах, туда будет подгружаться и данные о квалификации, данные о приеме на работу, об увольнении. Эта база данных будет расширяться, — заявил глава ведомства.

По словам Топилина, уход от бумажной трудовой книжки будет плавным.

— Мы должны понимать: одни работники относятся к этому доку-

менту совершенно спокойно, это молодые работники, а для людей пожилого возраста, старшего поколения, трудовая книжка является весомым документом, не менее значимым, чем паспорт, — сказал министр.

Между тем, глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек электронными, однако допускают их дублирование.

## Голикова намерена изменить всю систему соцстраха

Российская система социального страхования нуждается в переменах, считает вице-премьер по социальным вопросам Татьяна Голикова. Об этом она заявила на Петербургском экономическом форуме, передает РБК.

Она напомнила, что в систему соцстраха входит три государственных социальных внебюджетных фонда: Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования, и если перестраивать, то «перестраивать будут всю систему».

— По моему глубокому убеждению, она [система] нуждается в переменах хотя бы потому, что очень быстро меняются вызовы, система управления, происходят процессы цифровизации, и эта система должна этому соответствовать, — считает вице-премьер.



По ее словам, сейчас система обслуживает 147 млн россиян, и на это ежегодно тратится 111 млрд рублей, из которых 85 млрд рублей идут на содержание 126 тыс. сотрудников. По мнению Голиковой, цифровизация позволит сократить число работников социальной сферы, переведя часть услуг на МФЦ.

— Система социального страхования триедина в этом смысле — государство, бизнес и профсоюзы, — заключила Голикова.

Глава Минтруда России Максим Топилин рассказал в кулуарах

ПМЭФ, что в ведомстве готовится проект закона по инициативе РСПП преобразовать Фонд социального страхования в публично-правовую компанию:

— Задача заключается в том, чтобы усилить роль работодателей и профсоюзов в управлении этими фондами.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков неоднократно говорил о том, что социальная система должна управляться, в том числе, профсоюзами.

## Польские фермеры требуют защиты своей продукции

23 мая польские фермеры провели в Варшаве масштабную акцию протеста, сообщает Rmf24.pl. В манифестации, которая прошла центральными улицами столицы к Канцелярии премьер-министра, приняли участие не менее 2 тыс. человек.

Польские крестьяне предъявили председателю правительства Матеушу Моравецкому целый список проблем, с которыми не в состоянии больше мириться. Отсутствие внятной политики в области борьбы с африканской чумой свиней, затягивание выплат компенсаций животноводческим хозяйствам, потерявшим скот, нулевой контроль ввозимых на территорию Польши сельхозпродуктов — вот лишь некоторые из вопросов, на которые

власти не первый год отказываются обращать внимание.

— Польшу заливают товары со всего мира, которые зачастую продаются на рынке в отечественной упаковке. Самое страшное, что за это никто никого не наказывает, — возмущается Михал Колодзейчак из Картофельно-овощного союза (организация возникла в рамках Ассоциации польских производителей картофеля и овощей. — прим. автора). — В крайнем случае, поставщику могут дать 120 евро штрафа, но это не решает никаких проблем.

Как говорят протестующие, сложившаяся ситуация привела к тому, что крестьяне уже не могут продать на рынке свою продукцию — закупочные цены рухнули. Если в кратчайшие сроки не принять мер,

тысячам сельскохозяйственных предприятий страны грозит разорение.

— Польского производителя отрезали от локального продовольственного рынка и от зарубежных площадок. Сегодня вы не купите польскую картошку в супермаркете, а те, что везде лежат, даже не были толком проверены, — добавляет Колодзейчак. — Власть не препятствует поставкам в страну тонн «мусора», как мы его называем. Настало время положить этому конец.

Если правительство в очередной раз проигнорирует постулаты фермеров, профсоюзы и организации, защищающие интересы польского сельского хозяйства, угрожают организовать еще более острые протестные выступления.

## ЧЛЕНАМ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дорогие друзья!  
Уважаемые товарищи!

В этом году мы отмечаем знаменательное событие — 100-летие нашего Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Фе-



дерации, с которым сердечно поздравляю его членов и ветеранов.

Для всех членов Профсоюза — это повод для гордости, хорошая основа для проведения информационной кампании по повышению привлекательности профсоюзного имиджа.

Профсоюзу есть чем гордиться. Пройденный им за столетие путь был насыщен всесторонней деятельностью по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, за удовлетворение их насущных материальных и духовных потребностей.

Безоговорочно верю, что накопленный профсоюзным активом опыт, знания и творческий подход к делу помогут укреплению и росту рядов Профсоюза и его организаций, обеспечат безусловное выполнение решений X Съезда Профсоюза, успешную реализацию уставных целей и задач на благо людей труда.

Полноценным критерием эффективности действий Профсоюза, его организаций по праву стало обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией; своевременной выплата заработной платы; надежной защитой его трудовых прав; здоровыми, безопасными условиями и охраной труда, что является основой для будущего нашего Профсоюза.

Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Председатель профсоюза Н.А. Водянов  
г. Москва, 2018 год

## Председатель профсоюза Николай Водянов принял участие в церемонии инаугурации Президента России

7 мая, в Большом Кремлевском дворце состоялась инаугурация Владимира Путина. Церемония началась с торжественного внесения Государственного флага России, Стандарта Президента, Конституции России и Знака Президента России. Владимир Путин, переизбранный на новый президентский срок, вступил в должность главы государства. Церемония инаугурации стала для него четвертой.

Затем на Соборной площади

состоялось представление Президентского полка Президенту России, Верховному Главнокомандующему Вооруженными Силами Российской Федерации Владимиру Путину по случаю его вступления в должность.

В церемонии инаугурации принял участие Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николай Водянов.

## Топилин: не надо пугать, что профессии исчезнут

— Не надо никого пугать, что завтра исчезнет профессия бухгалтера, завтра всех юристов переведут на цифровую платформу. Поэтому первый тезис — не надо бояться, нужно внимательно все отслеживать и не нужно пугать представителей тех или иных профессий тем, что этой профессии придет конец, — заявил министр труда и социальной защиты России Максим Топилин в рамках Петербургского международного экономического форума. Об этом сообщили «Солидарности» в пресс-службе Минтруда.

Глава ведомства также заверил, что не стоит опасаться и грядущей безработицы вследствие цифровизации. По его словам, «все кризисы на рынке труда происходили из-за того, что происходит на финансовых рынках, лопались пузыри».

Отметим, что в последнее время со стороны российских чиновников и экспертов неоднократно поднимался вопрос о неизбежности цифровизации, в результате которой многие профессии потеряют свою

актуальность. В частности, по мнению главы Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексея Кудрина, работы заменят экономистов и работников налоговой службы в течение ближайшего десятилетия.

Относительно автоматизации производства профсоюзы придерживаются осторожной позиции. В июле 2017 года глава ФНПР Михаил Шмаков заявил, что с новой программой МЭР занятость может ощутимо сократиться. Также, по мнению Шмакова, в результате автоматизации могут уйти в небытие профессии бухгалтера и журналиста, о чем он рассказал на Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи. Подробно об угрозах, которые может принести автоматизация, читайте в материале «Солидарности» «Поробощение труда».

Полный перечень предложений о том, как помочь оставшимся без работы в результате роботизации, — в обзоре «Солидарности» «Наперегонки с роботами».

## Россияне не ожидают роста зарплат от повышения МРОТ

О повышении МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая знают 83% россиян, однако 70% работающих граждан не ожидают, что вместе с этим повысится их зарплата. Такие данные привел ВЦИОМ, проведя опрос двух тысяч респондентов 20 — 21 мая 2018 года.

Среди молодежи от 18 до 24 лет о повышении МРОТ знают 66%, среди пенсионеров — 90%. Россияне с высшим и незаконченным высшим образованием (88%) новость заинтересовала больше, чем респондентов со средним образова-

нием (77%).

Только 19% опрошенных ВЦИОМ предполагают, что им немного повысят зарплату. На значительный рост оклада рассчитывают лишь 3% россиян.

Данные опроса среди региональных жителей показали, что треть респондентов вообще не знают размер МРОТ в своем регионе. Общее представление имеют 44%, а точное — 26%. Законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (11 163 рубля) известен 30% трудящимся и 21%

неработающим.

45% взрослого трудоспособного населения полагают, что необходимый уровень прожиточного минимума в их регионе находится в интервале между 10 и 20 тыс. рублей. 29% россиян считают, что этот уровень находится между 20 и 30 тыс. рублей.

Подробнее о МРОТ, о том, как профсоюзы добивались его приравнивания к прожиточному минимуму, и о том, входят ли надбавки в МРОТ, — читайте в статье «Все о МРОТ».



# Что нужно знать о клещах – переносчиках клещевых инфекций

**Клещевой энцефалит** – тяжелое заболевание, при котором поражается центральная нервная система. Болезнь может пройти бесследно, но может привести к инвалидности или закончиться летальным исходом.

Заболевание **клещевым боррелиозом** способно приводить к поражению опорно-двигательного аппарата, нервной и сердечно-сосудистой систем, к длительной нетрудоспособности, инвалидности человека. Одним из характерных симптомов иксодового клещевого боррелиоза является кольцевидная эритема – красное пятно с просветлением в центре, появляющееся в месте присасывания клеща, но заболевание может протекать и без этого симптома.

Еще одна группа природно-очаговых заболеваний – **эрлихиозы**, вызываемые особым родом бактерий – эрлихиями. Эти бактерии инфицируют клетки крови – моноциты и нейтрофилы и вызывают, соответственно, либо моноцитарный, либо гранулоцитарный эрлихиоз. При эрлихиозах поражаются различные органы (кожа, печень, центральная нервная система, костный мозг), где развиваются инфекционные гранулемы.

В природных очагах возбудители клещевого энцефалита и клещевого боррелиоза циркулируют между клещами и дикими животными. В процессе кровососания инфицированные клещи заражают животных, а неинфицированные – получают возбудителей от животных, в крови которых циркулируют вирусы клещевого энцефалита и боррелии. Прокормителями клещей в природных очагах выступают более 200 видов диких позвоночных, из них около 130 – мелкие млекопитающие и 100 видов птиц. При заражении неиммунных животных (в основном мелких грызунов) в их организме происходит размножение возбудителя. Важную роль как резервуар возбудителя в природе играют сами клещи благодаря наличию у них трансфазовой (по мере «взросления») и трансвариальной (от инфицированной самки через оплодотворенное яйцо следующему поколению) передаче возбудителей.

**Заражение человека** клещевыми инфекциями происходит при присасывании инфицированного клеща, во время кровососания, при раздавливании и втирании присосавшегося клеща. Кроме того, клещевым энцефалитом заразиться можно и при употреблении в пищу сырого молока, и приготовленных из него без термической обработки продуктов.

На теле человека клещи, чаще всего прикрепляются к коже в волосистой части затылка, шеи, в подмышечной и паховой областях, в области пупка, в промежности, под лопатками и по ходу позвоночника, где одежда менее плотно прилегает к поверхности тела. С момента нападения клеща на одежду человека до начала кровососания проходит несколько часов. При этом его прикрепление и присасывание к телу в большинстве случаев остаются незамеченными.



**Иксодовые клещи, которые широко распространены у нас в Карелии, являются источником повышенной опасности, поскольку после присасывания могут заразить человека не только клещевым энцефалитом, но и иксодовым клещевым боррелиозом (болезнью Лайма), анаплазмозом, эрлихиозом, листериозом, туляремией и другими инфекционными заболеваниями.**

## КАК МОЖНО ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ КЛЕЩЕВЫХ ИНФЕКЦИЙ?

Заболевания можно предупредить с помощью **неспецифической и специфической профилактики**.

**Неспецифическая профилактика** включает применение специальных защитных костюмов или приспособленной одежды, которая не должна допускать заползания клещей через воротник и обшлага. Рубашка должна иметь длинные рукава, которые у запястий укрепляют резинкой. Заправляют рубашку в брюки, концы брюк – в носки и сапоги. Голову и шею закрывают косынкой.

Для защиты от клещей используют отпугивающие средства – репелленты, которыми обрабатывают открытые участки тела и одежду.

Перед использованием препаратов следует ознакомиться с инструкцией.

**Меры специфической профилактики** клещевого вирусного энцефалита включают:

- профилактические прививки против клещевого энцефалита проводятся лицам отдельных профессий, работающим в эндемичных очагах или выезжающим в них (командированные, студенты строительных отрядов, туристы, лица, выезжающие на отдых, на садово-огородные участки);
- серопротекцию (непривитым лицам, обратившимся в связи с присасыванием клеща на эндемичной по клещевому вирусному энцефалиту территории, проводится только в лечебно-профилактических учреждениях).

Что делать и куда обращаться, если вы не привиты и находились на опасной неблагоприятной по клещевому энцефалиту территории и произошло присасывание клеща?

В случае присасывания клеща следует исследовать его на наличие возбудителей клещевых инфекций (клещевого энцефалита, клещевого боррелиоза, моноцитарного

эрлихиоза, гранулоцитарного анаплазмоза), которое проводит ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Карелия».

Не привитым лицам проводится серопротекция – **введение человеческого иммуноглобулина против клещевого энцефалита в течение 96 часов после присасывания клещей** и обращения в медицинские организации по показаниям.

Реском профсоюза страхует членов профсоюза, а также членов семей членов профсоюза по профсоюзной цене в САО «ВСК» по программе добровольного медицинского страхования «Антиклещ».

Реском профсоюза, имея многолетний опыт сотрудничества со страховыми компаниями по страхованию от укуса клеща, при наличии обращений берет на контроль выполнение взятых страховщиком обязательств.

Подробная информация о данном виде страхования размещена на сайте Kareliaprofgos.ru в разделе «О страховании членов профсоюза».

**Программа страхования предусматривает:**

- проведение обследования и профилактических мероприятий при обращении Застрахованного в пункт серопротекции медицинской организации по поводу укуса клеща, обеспечение высококвалифицированной медицинской помощи Застрахованному в период острой стадии заболевания клещевым энцефалитом и болезнью Лайма, наблюдение инфекциониста после перенесенного заболевания, по показаниям – реабилитационно-восстановительное лечение.

Цена страхового полиса на 1 год для взрослого – 180 рублей, для ребенка до 15 лет (включительно, на момент страхования) – 135 рублей.

## В СТРАХОВУЮ

### ПРОГРАММУ ВХОДИТ:

**1. Амбулаторно-поликлиническая помощь (первичная медико-санитарная помощь в амбулаторных условиях):**

- Удаление присосавшегося

клеща в медицинской организации.

- Лабораторное исследование клеща на носительство возбудителей клещевого энцефалита, клещевого боррелиоза (болезни Лайма).

- Диагностические медицинские вмешательства: исследование на вирусемию или серологическая диагностика для выявления антител (иммуноглобулинов М и G) к возбудителям клещевого энцефалита, болезни Лайма (к возбудителям клещевого энцефалита – при наличии медицинских показаний по назначению врача-инфекциониста; болезни Лайма – по медицинским показаниям на 14 и 21 день с момента укуса клеща **однократно**).

- Лечебные медицинские вмешательства: **введение иммуноглобулина против клещевого энцефалита при наличии медицинских показаний**, назначение курса антибактериальной терапии с целью профилактики болезни Лайма.

**2. Стационарная помощь (специализированная медицинская помощь в стационарных условиях) при неотложной и экстренной госпитализации в случае острого заболевания клещевым энцефалитом или болезнью Лайма:**

- наблюдение и лечение высококвалифицированными специалистами;
- диагностические лабораторные и инструментальные исследования, проводимые по поводу заболевания, в том числе при наличии медицинских показаний выполнение электромиографии, ЭЭГ, визуализирующих исследований в соответствии с действующими стандартами;
- лечение заболевания, прово-

димое в соответствии с принятыми медицинскими стандартами;

- обеспечение лекарственными препаратами, перевязочными материалами, анестетиками, одноразовым инструментарием и системами для трансфузий;
- физиотерапевтическое лечение по показаниям.

димое в соответствии с принятыми медицинскими стандартами;

- обеспечение лекарственными препаратами, перевязочными материалами, анестетиками, одноразовым инструментарием и системами для трансфузий;
- физиотерапевтическое лечение по показаниям.

**3. Реабилитационно-восстановительное лечение (медицинская реабилитация), организуемое по согласованию со Страховщиком в медицинской организации, имеющей договор со Страховщиком,** по месту жительства Застрахованного, показанное Застрахованному в связи с развившимися и перенесенными в течение действия Договора страхования клещевым энцефалитом или болезнью Лайма:

- первичный углубленный осмотр;
- составление индивидуальных программ оздоровления и реабилитации, динамическое врачебное наблюдение;
- диагностика (при необходимости): лабораторная, функциональная, лучевая, эндоскопическая.
- восстановительное лечение.
- другие методы по согласованию со Страховщиком.

**4. По настоящей Программе НЕ оплачиваются:**

- услуги, не предусмотренные Программой ДМС; не предписанные врачом; оказанные в медицинских организациях, не предусмотренных договором страхования (если иное не согласовано со Страховщиком); оказанные после окончания срока действия договора; выполненные по просьбе Застрахованного;
- услуги по предоставлению медицинской помощи, связанной с лечением по поводу заболеваний, не являющихся клещевым энцефалитом или болезнью Лайма, а также хронических форм клещевого энцефалита и болезни Лайма, их осложнений, последствий, заболеваний и укусов клещей, произошедших до начала действия полиса САО «ВСК»;
- компенсация расходов Застрахованного на медицинскую помощь в рамках программы страхования при наступлении страхового случая, понесенных без предварительного согласования данных расходов со Страховщиком;
- стоимость антибактериальных препаратов, применяемых в амбулаторных условиях.

**При подготовке материала использована информация с сайта Управления «Роспотребнадзора» по Республике Карелия 10.rospotrebnadzor.ru**

